

HANDBOOK

**Készülj fel
VELÜNK
a Virtuális
Állásbörzére!**

Üdvözlünk a virtuális állásvilágban!

Ez az a hely, ahol megmutathatod magad, és, ahol szívesen látunk. Itt mindenki arra kíváncsi, hogy miben vagy jó, hogyan tudod kamatoztatni a tudásodat és szakmailag fejlődni egy cégnél. Természetesen az állásokra való jelentkezés lehetősége mellett chatelni és videóinterjúzni is tudsz a kiállítókkal, a webinarokon pedig egy eddig talán ismeretlen arcukat is megmutatják.

Ha most épp nem aktuális számodra az álláskeresés, ajánljuk figyelmedbe előadásainkat és tanácsadásainkat, melyekből sokat profitálhatsz hosszú távon karrierépítéssel és önfejlesztéssel szempontjából. Virtuális tér ide vagy oda, ez a platform is az emberekről szól, úgyhogy a szervezők nevében annyit mondunk, érezd jól magad, és hozd ki a legtöbbet a JOB4me-ből! Mert ez érted van.

Kik vagyunk mi?

Egy valóban összetartó csapat, akiknek az az elsődleges, hogy jobba tegyék a munka világát. **Segítünk egymásra találni az álláskeresőket és a munkaadóknak**, betöltjük az űrt az álláspiacra, és megújítjuk a toborzást. Különbözőek vagyunk, de egyformán szeretjük a munkánkat, amiből elképesztő dolgok sülnek ki. Van egy egyetemistáknak és pályakezdőknek szóló állásportálunk, a frissdiplomas.hu, kisebb-nagyobb karriereseményeket szervezünk, online tevékenységünk legújabb elemével, a **JOB4me**-vel pedig egy teljesen új dimenziót alkotunk meg, legyen szó X, Y vagy Z generációról.

Kiemelt állásajánlóink

Audi
Hungaria



DIAGEO



A Virtuális Színpad programjainak támogatója:



Tartalomjegyzék

Mi vár rád a Virtuális Állásbörzén?	4
Hogyan keress állást a rendezvényen?	4
Online etikett a JOB4me-n - Tippek a profi kommunikációhoz.....	5
Nyitva tartás	6
Helyszíni kérdések, információk	6
Karrier- és önfejlesztő programok a JOB4me-n.....	7
Így nyerhetsz értékes ajándékokat a JOB4me-n!.....	8
 WORKBOOK: Hogyan készülj fel előzetesen a Virtuális Állásbörzére?	9
1. Gondold végig, milyen hétköznapiakat szeretnél magadnak!	9
2. Állíts össze egy listát azokról a cégekről, amelyeknél el	10
tudnád képzelni a jövőd!	10
3. Szedd össze magadban, hogyan mutatkoznál be 1 percben!	10
+1 Aktualizáld az önéletrajzodat! 5 tipp a profi CV-hez	11
Mit szólnál, ha megspórolnánk neked az energiát, amit a CV-d elkészítésébe ölnél?	12
Így tegyél jó első benyomást az online térben! - interjú az Infineonnal.....	13
Állásinterjú videóchaten?! Íme 5 tipp a sikeres felkészüléshez!	14
Viselkedés alapú interjú - Mit jelent és hogyan készülj fel rá?	
A RECRUBY toborzó ügynökség tanácsai	15
 Mi vár rád a Virtuális Állásbörze után?	14
Állásportál funkció	14
MEGLEPETÉS ;)	14

Mi vár rád a Virtuális Állásbörzén?

A JOB4me virtuális állásbörzén az otthonod kényelméből (vagy bárhol) találkozhatsz az ország legjelentősebb munkaadóival. Az interneten nincsenek határok, így rengeteg állás közül válogathatsz, és ezért még utaznod sem kell. Töltsd fel önéletrajzod virtuális profilodba, chatelj, videóinterjúzz a cégekkel, vagy nézz bele webinarjaikba! Minden eszközről elérhető, felhasználóbarát felület, hogy saját időbeosztásod szerint építhesd a karriered.

Hogyan keress állást a rendezvényen?

Amint belépsz a rendezvényre, egy kattintással eljuthatsz a Kiállítótérbe, ahol lapozhatsz a cégek standjai között. Többféle módja is van annak, hogy kapcsolatba kerülj a cégekkel, ezeket összegyűjtöttük neked:

ÁLLÁSJELENTKEZÉS

A Kiállítótérben lapozhatsz a cégek virtuális standjai között, és rengeteg infót elérhetsz róluk, amelyek alapján eldöntheted, szeretnél-e jelentkezni hozzájuk.

Cégbemutakozás

A kiállítók feltölthetik vállalati anyagaikat, hogy jobban megismerhesd őket.

Nyitott pozíciók

Részletes leírást találsz arról, hogy milyen állásokra jelentkezhetsz.

Videók

Bepillantást nyújthatnak a cég tevékenységébe vagy a csapat életébe.

Névjegyek

Megnézheted, kik vannak jelen a standon, és, hogy milyen pozícióban dolgoznak a cégnél, így eldöntheted, kivel szeretnél beszélgetni.

INTERAKCIÓ

Írásos beszélgetés

Láthatod, mikor érhető el online a cégek, és akár azonnal írhatasz nekik chaten. A legjobb, ha konkrét időpontot foglalsz az általuk felajánlottak közül, így jobban meg tudod tervezni a napodat.

Videós beszélgetés

A teljesebb élményért videóchaten is beszélgethatsz a kiállítókkal, sőt, akár egy első körös állásinterjút is lebonyolíthatok.

Kiállítói megkeresés

Nálunk minden álláskereső egyenlő eséllyel indul, így a kiállítók kizárólag neved és szakmai adataid alapján kereshetnek rád, az életkorod és a CV-d rejtve marad (amíg be nem lépsz standjukra). Ebben az esetben a kiállítók felkérést küldhetnek neked – ha elfogadod, máris chatelhettek!

Nemzetközi karrierlehetőségek érdekelnek? Pillants bele a BSS céges webinarjaiba szerdán és csütörtökön 10:30-10:55 között a BT Virtuális Színpadon, és fedezd fel a globális szolgáltatatóközpontok világát!

Online etikett a JOB4me-n

Tippek a profi kommunikációhoz

PRIVÁT CHAT

A cég standjánál kiválaszthatod, hogy melyik kollégával szeretnél beszélgetni, és akár időpontot is foglalhatsz. A kiállítókkal való chatet a főmenüből is eléred.

LOUNGE (NYILVÁNOS) CHAT

A Lounge a bejáratnál található. Itt megoszthatod véleményeidet a többi látogatóval, és kérdéseket is tehetsz fel nekik.

Így használd a chatet, hogy profi benyomást kelts!

1. Kezdeményezz! Proaktivitásoddal máris szimpatikus első benyomást tehetsz. A cégek standjaira belépve láthatod, mely kollégák vannak online, de akár időpontot is foglalhatsz a beszélgetésre.
2. Legyen rövid, de emlékezetes a bemutatkozásod! Ne kelljen harapófogóval kihúzni belőled, milyen lehetőségek érdekelnek.
3. Ha egy cég nem kínál számodra szimpatikus lehetőséget, köszönd meg a lehetőséget a beszélgetésre, ne tűnj el az éterben! :)
4. Ha mégsem tudsz részt venni a beszélgetésen az előre lefoglalt időpontban, nem dől össze a világ. Mondd le, és kérj másikat!
5. **FONTOS:** Előfordulhat, hogy egy kiállító úgy ír neked privát üzenetet, hogy nem léptél be a standjára. Ebben az esetben kizárólag a neved és a szakterületet látja, a CV-det és egyéb személyes adataidat nem. Ahhoz, hogy láthassa a feltöltött önéletrajzodat, először felkérést kell küldenie neked, és ha elfogadod, máris indulhat a beszélgetés.

Nyitva tartás

A JOB4me, a Virtuális Állásbörze március 10-én (szerdán) és 11-én (csütörtökön) várja a látogatókat, 10:00-18.00 között. A nyitva tartás ebben az esetben annyit tesz, hogy ezen az időintervallumon belül lesznek elérhetők a cégek, és kerülnek megtartásra a programok. Ettől függetlenül éjjel-nappal látogatható az oldal, böngészhetsz a kiállítók között és jelentkezhetsz állásokra, azonban a cégek képviselőivel csak a nyitvatartási időn belül tudsz chatelni.

PRO TIPP: Érdemes résen lenned, mert előfordulhat, hogy a cégek a meghirdetett időpontokon kívül is online vannak!

Helyszíni kérdések, információk

Ha a rendezvénnyel és a platformmal kapcsolatban bármilyen technikai jellegű kérdésed merül fel, abban mi, a szervezők fogunk tudni segíteni. Keresd a bejáratnál Információs pultunkat, vagy írd nekünk Facebookon! :)



Karrier- és önfejlesztő programok a JOB4me-n

BT Virtuális Színpad

Szeretnél magabiztosabb lenni a videóinterjún, vagy jól jönne néhány hasznos tipp az önéletrajzíráshoz?

A színpadon szakértők adnak tippeket karrier- és önfejlesztő témákban nagyobb közönség előtt.

Az előadásokon való részvételhez nem kell semmit letöltened, a platformon belülről egy kattintással elérheted őket.

A teljes programtáblázatot február 15. után keresd a honlapunkon!

A BT Virtuális Színpadot a rendezvény napjain a bejáratnál találod.

Recruby Tanácsadótér

Szeretnél személyre szabott tippeket kapni a pályázatoddal kapcsolatban? Jól jönne pár tipp a bértárgyaláshoz?

A Tanácsadótéren a saját életedre vonatkozóan tehetsz fel kérdéseket tanácsadóinknak.

A tanácsadásokra külön jelentkezés szükséges.

Figyeld az inboxodat, mert március első hetében e-mailben értesítünk, ha megnyitjuk az időpontokat!

A Recruby Tanácsadótérrel a rendezvény napjain egy külön menüpontban találod.



Így nyerhetsz értékes ajándékokat a JOB4me-n!

Ha beregisztráltál, máris nyerhetsz!

Személyre szabott tanácsokat szeretnél kapni a karriereddel kapcsolatban? Szívesen olvasnál olyan könyvet, ami nemcsak a gondolataidat formálja, hanem a munkanapjaidat is?

Három alkalommal értékes szakmai nyereményeket sorsolunk ki a regisztráltak között, melyek segítenek a karriercéljaid tisztázásában és megvalósításában (akár már a rendezvény előtt).

Az aktuális nyereményt keresd a [főoldalon](#)!

TIPP: Ha ajánlod a rendezvényt ismerőseidnek, ugyanúgy bekerülsz a sorsolásba! :)

Ajánld a JOB4me-t, és nyerj!

Ismersz olyat, akinek érdekes lehet a rendezvény? Ajánld legalább egy ismerősödnek a JOB4me-t a regisztrációról kapott automatikus e-mailben vagy a lenti gombra kattintva (e-mailben vagy közösségi médián keresztül megosztva)!

FŐDÍJ: Hetente kisorsolunk **3 db 60 perces tanácsadást a nyertes által választott témában** (Önéletrajz-tanácsadás, Álláskeresési technikák, Állásinterjú-felkészítés, Pályaorientációs tanácsadás) Birkás Ágnes, karriertanácsadó felajánlásával

Az ajánlásért és a nyeremények teljes listájáért kattints [ide](#)!

Gyűjts pontokat a JOB4me-n, és nyerj!

Ki mondta, hogy nem lehet élmény az álláskeresés? Megéri aktívnak lenned a rendezvényen, mert az igyekezetedet értékes nyereményekkel jutalmazzuk.

Hogyan gyűjthetsz pontokat?

- Lépj be a rendezvényre március 10-11-én – máris van 10 pontod,
- Látogass meg minél több, a szakterületednek megfelelő standot (standonként 100 pont),
- Jelentkezz a releváns állásokra (20 pont),
- Vegyél részt a kiállítók webinarjain (50 pont) és a BT Virtuális Színpad előadásain (30 pont),
- Beszéljess a szakterületednek megfelelő kiállítókkal chaten (50 pont),
- Networkingelj a Lounge-ban elérhető nyilvános chaten (30 pont)! :)

A nyereményekért és a részletekért kattints [ide](#)!

További izgalmas nyereményjátékért csatlakozz a rendezvény [Facebook eseményéhez](#)!

WORKBOOK: Hogyan készülj fel előzetesen a Virtuális Állásbörzére?

A következő tippek segíthetnek neked abban, hogy igazán hatékony lehessen számodra a virtuális álláskeresés.

1. Gondold végig, milyen hétköznapiakat szeretnél magadnak!

A munkakeresők többsége először azt gondolja végig, milyen területen és milyen pozícióban éreznék jól magát. Odáig kevesen jutnak el gondolatban, hogy milyen hétköznapiakat szeretnék, pedig életed egyharmadát a munkahelyeden töltöd, így nem elhanyagolható, hogy néz ki a munkavégzésed a napi feladatok szintjén. Fontos, hogy meg tudd fogalmazni, milyen környezetben, céges kultúrában éreznéd jól magad, és milyen jellegű feladatkörben.

Mi az 5 legnagyobb erősségem?

Miből állna a szakmai sikerlistám?

Mi az a 3 dolog, amiben fejlődnöm kellene? Mit tudok tenni ennek érdekében (akár a rendezvényig)?

2. Állíts össze egy listát azokból a cégekből, amelyeknél el tudnád képzelni a jövőd!

Nem tudod, hol és hogyan kezd?

Figyeld a honlapot, mert március 8. után elérhetővé tesszük az aktuális kiállítók listáját!

Hogyan találd meg könnyen a kiállítók között, aki számodra releváns lehet?

A rendezvényen az aktuális kiállítók közül leszűrheted majd azokat, amelyek a szakterületednek megfelelő, és a lakhelyedhez közeli állásajánlatokat kínálnak.

3. Szedd össze magadban, hogyan mutatkoznál be 1 percben!

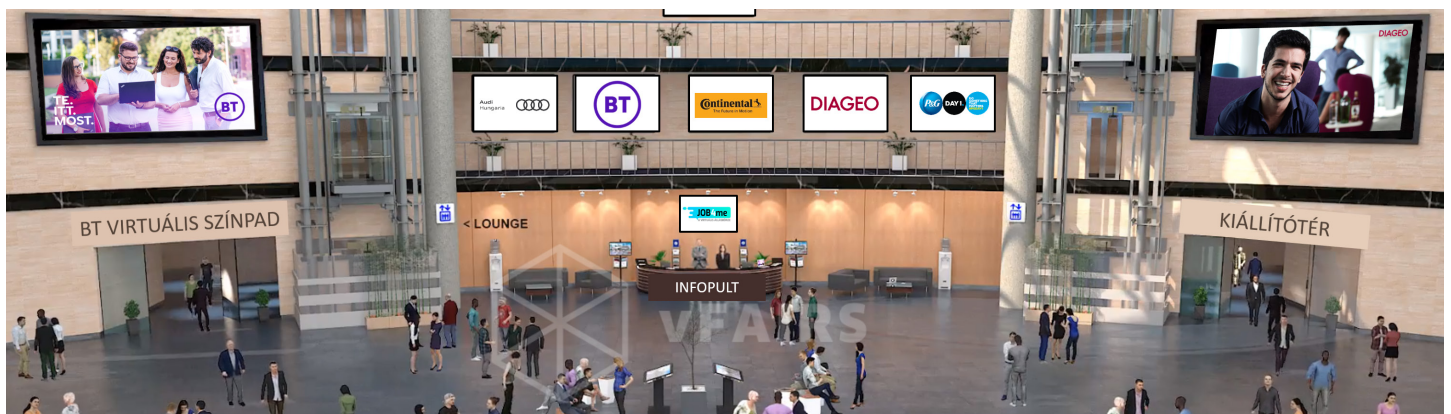
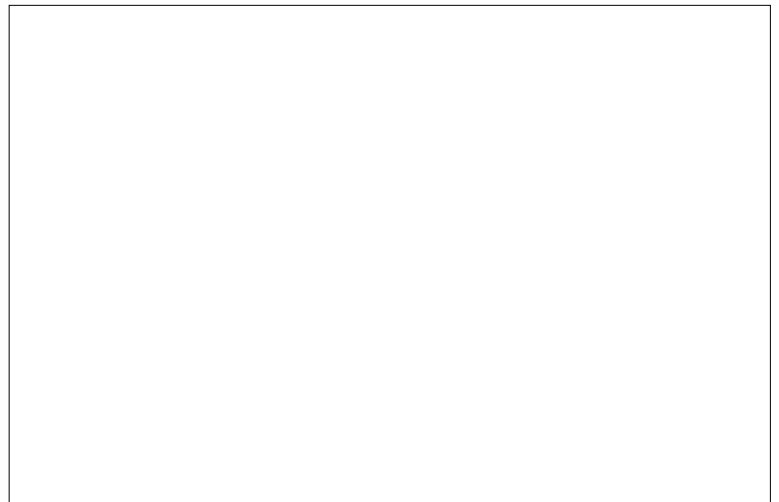
Röviden, de emlékezetesen bemutatkozni nehezebb, mint gondolnád, így érdemes előre felépítened egy ívet magadnak. Akár szó szerint is leírhatod, mit akarsz majd mondani, sőt, akár rá is pillanthatasz a puskádra, mielőtt bejelentkezel valamelyik céghez. Az első tapasztalatok alapján pedig korrigálhatod, ha szükséges.

Mit NE mondj?

A legrosszabb, amit tehetsz, hogy azt válaszolod: „Mit szeretne tudni?” Ebből egyértelművé válik az interjúztató számára, hogy nem készültél fel a kérdésre. Azt se feledd, hogy az interjúztatót elsősorban nem a személyed, hanem az alkalmasságod, esetleg a munkával kapcsolatos személyiségjegyeid érdeklik, így a „Budapesten születtem, de gyermekkoromban Kistarcsán laktunk” kezdéssel nem leszel túl meggyőző.

Mit mondj inkább?

- Hogy hívnak?
- Milyen típusú állások érdekelnek? (szakterület, feladatok, munkakör, fő- vagy részmunkaidős, gyakornoki, stb.)
- Milyen releváns munkatapasztalatod van?
- Hol végeztél/milyen szakon tanulsz?
- Személyes motivációd, azaz miért ilyen típusú állást keresel?
- Miért gondolod, hogy alkalmas vagy egy ilyen típusú állásra, mit nyer veled a cég, ha téged választ?



+1 Aktualizáld az önéletrajzodat!

5 tipp a profi CV-hez

A CV valójában egy „marketingeszköz”, amelynek célja, hogy meggyőzően mutasd be magad, így bejuttasson egy állásinterjúra. A virtuális állásbörzén az önéletrajzod lesz az első, ami egy cég HR-esének kezébe kerül, így ebből fogják kialakítani rólad az első benyomást. Nézzük, mire figyelj CV írásnál!

1. Átlátható, strukturált szerkezet

Az önéletrajzod legyen átlátható és tagolt. A legnézettebb rész a pályázatok első harmada, így érdemes oda besűríteni azokat az információkat, amelyeket mindenképp szeretnél kiemelni magadról (elérhetőség, legutóbbi munkatapasztalat).

2. A pályázat cégre, pozícióra szabása

Általánosságban fontos, hogy ne egy sablon, minden információt tartalmazó önéletrajzot küldj el a jelentkezéskor, hanem igyekezz azt a pozíció elvárásainak megfelelően összeállítani. Persze, nem elvárható, hogy a virtuális állásbörzén az összes kiállítóhoz külön CV-t készíts, így a pályázati anyagodat a vágyott pozícióra szabd.



3. Konkrétumok, eredmények

Szintén nem érdemes általánosságokat felsorolni, sokkal inkább a konkrét eredményeidet, sikereidet megfogalmazni (pl. „Dolgoztam egy fejlesztési projekten, mellyel 20 %-os értékesítési növekedést értünk el a cégben.”). Pályakezdőként konkrét munkahelyi eredmények hiányában tanulmányi eredményekről, versenyekről is beszámolhatsz egy-egy pontban.

4. Minimum 1 - maximum 2 oldal terjedelem

Önéletrajzod legyen lényegre törő, ne tartalmazzon az adott munka szempontjából lényegtelen információkat. Pályakezdőknek is össze lehet állítani egy tartalmas önéletrajzot, inkább a tapasztalt szakembereknél érdemes a terjedelemben jobban odafigyelni. Két oldalnál több semmiképpen ne legyen.

5. Helyesírás

Törekedj rá, hogy elkerüld a helyesírási, nyelvhelyességi hibákat! Nem festesz túl jó képet magadról elütésekkel, rontásokkal, arról nem is beszélve, hogy gyakran emiatt már nem is olvassák tovább az önéletrajzodat. Fokozottan figyelj erre oda, olvastasd át akár ismerőssel az önéletrajzot elküldés előtt.



Gyakornoki és pályakezdő munkák rád szabva

frissdiplomas.hu



Mit szólnál, ha megspórolnánk neked az energiát, amit a CV-d elkészítésébe ölnél?

Állásportálként és karrierrendezvények szervezőiként számtalan pályázati anyaggal találkoztunk már, így pontosan tudjuk, mi okozza a legnagyobb nehézséget az önéletrajzod megírásakor...

Vedd igénybe CV4me szolgáltatásunkat, hogy a virtuális állásbörzére már profi CV-t tölthess fel a profilodba! ;)

CV ellenőrzés most 15% kedvezménnyel!

CV ellenőrzés

A legtöbb emberben nagy a bizonytalanság az önéletrajz elküldésekor – ha Te is közéjük tartozol, akkor itt az alkalom, hogy eloszlásd a kételyeidet! Küldd el meglévő CV-det, és mi véleményezzük, valamint javaslatokat teszünk, mit és hogyan érdemes beleírnod!

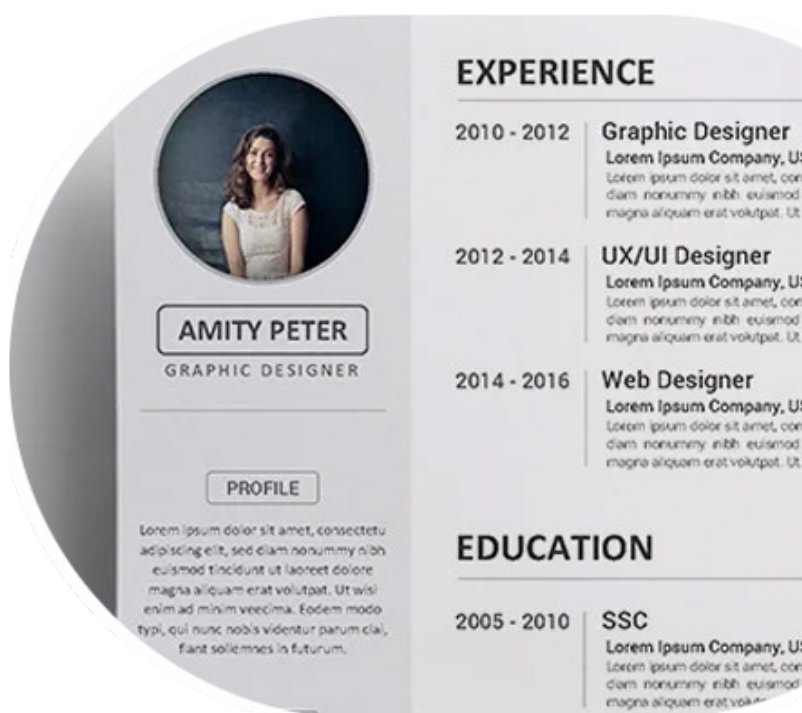
Neked való, ha...

- Már van kész önéletrajzod, de bizonytalan vagy a tartalmat, a megfogalmazást és/vagy a helyesírást tekintve,
- Atom-magabiztos vagy a pályázatodat illetően – egy külső szemlélő mindig jól jön, pláne ha több száz CV-t látott már.

Magyar nyelvű CV ellenőrzés ára: 4.990 Ft

Angol nyelvű CV ellenőrzés ára: 5.990 Ft

CV ellenőrzés ára mindkét nyelven: 8.990 Ft



KUPONKÓD 15%: [JOB4ME2021](#)

Felhasználható: [2021. február 28.](#)

Hogyan válthatod be a kupont?

Töltsd ki a format a választott szolgáltatás megrendeléséhez, és a megfelelő mezőbe írd be a kuponkódot! (A kuponok nem átruházhatóak.)

Így tegyél jó első benyomást az online térben! - interjú az Infineonnal



Milyen szempontokra figyelünk az önéletrajz elkészítésekor és elküldésekor? A jelenlegi helyzetből fakadóan milyen plusz információkkal érdemes kiegészíteni a CV-t?

A formai követelmények betartása, az átláthatóság és igényesség rendkívül fontos az első benyomás szempontjából. Inkább pontokba szedve írjuk le a tanulmányainkat és eddigi munkatapasztalatainkat. A fénykép kiválasztására is nagy gondot kell fordítani. Igyekezzünk elhagyni a sablonokat, próbáljunk egyediséget vinni az önéletrajzunkba. Érdemes plusz információkat is feltüntetni, például olyan hobbiakat, eredményeket (iskolai versenyek, kutatómunka), amik az adott munkahelyen hasznosak lehetnek. Ezek mind azt mutatják, hogy a jelentkező jól tájékozott, elkötelezett szakmája felé és sok újdonságot, új szemléletet hozhat vállalatunkhoz.

Miben különbözik egy online és egy személyes állásinterjú a felkészülés tekintetében?

Az online térben több részletre kell odafigyelnünk. Érdemes a kamerát és a mikrofont előre beállítani, kipróbálni, hogy ne azzal kezdődjön az interjú, hogy a beállításokkal bajlódunk. Ellenőrizzük a szobát is, ahol az interjú zajlik majd: legyen rendezett a háttér, és figyelünk arra is, hogy senki ne zavarjon meg minket.

Ha más területen szeretnénk elhelyezkedni a válság miatt, de nincs tapasztalatunk az adott szakmában, mit tehetünk, hogy sikerrel vágassunk neki ennek az útnak?

Érdemes online szakmai tréninget vagy tanfolyamot keresni. Ha nincs ilyen lehetőség, utánaolvashatunk a témának, és videókat is kereshetünk. Ez nem pótolja a gyakorlatot, de megmutatja, hogy elkötelezettek, érdeklődők vagyunk az adott szakma iránt.

Hogyan zajlik a kiválasztás az Infineonnál?

A felsőfokú végzettséggel betöltenő pozíciók esetében fontos a nyelvtudás, hiszen a kiválasztást a portói SSC, azaz a Portugáliában található Szolgáltató Központunk támogatja. Az interjú általában két körös (vezetői szinten több is lehet). Az első kör telefonon, a portugál kollégákkal történik. Majd a sikeres első kört videóinterjú követi a terület vezetőjével és a területért felelős HR Business Partnerrel. A jelentkezéseket rendszerben rögzítjük, így minden lépésről és döntésről automatikus értesítéseket kapnak a pályázók.

Milyen területről kerestek munkatársakat?

Szellemi pozíciók tekintetében leginkább műszaki, mérnöki területekre keresünk munkatársakat, de emellett

Hogyan kelthetsz jó benyomást álláskeresőként az online térben? Olvasd el az Infineon tippjeit, és tudj meg többet a cég karrierlehetőségeiről! Heczenzendorfer Szendrával, a cég HR specialistájával és Zsámboki Eszter, toborzás-kiválasztási munkatárssal beszélgettünk. (Megsúgjuk: Szendrával biztosan találkozhatasz majd a JOB4me-n. 😊)

kommunikáció és pénzügy területen is vannak nyitott pozícióink. Vállalatunk jelenleg is bővülés alatt áll, így a következő időszakban még több karrierlehetőséget fogunk meghirdetni. Érdemes a karrieroldalunkat figyelni, ahol aktuális álláslehetőségeinkről folyamatosan tájékozódhatnak az álláskereső.

Milyen személyiségű és képeségű emberek fogják jól érezni magukat az Infineonnál?

A fiatalos, pörgős, csapatban jól dolgozó kollégák egészen biztosan megtalálják majd számításait. Fontos a jó kommunikáció, a nyitottság és a tanulási hajlam is.

Mit tanácsolnál azoknak a virtuális állásbörze-látogatóknak, akik a ti standotokra érkeznek?

Legyenek nyitottak és érdeklődők! Ne féljenek kérdezni, hiszen ezzel semmi veszteni valójuk nincs, és természetesen adják önmagukat, hogy segíthessünk megtalálni a nekik leginkább megfelelő nyitott pozícióikat. :)

Állásinterjú videóchaten?!

Íme 5 tipp a sikeres felkészüléshez!



1. Válassz megfelelő környezetet!

Igyekezz minél letisztultabb háttért választani. A túlságosan személyes tárgyakat, képeket a személyes interjúra sem vinnéd magaddal, próbáld meg ezeket látóhatáron kívül helyezni. Így az interjúztató csak rád fog fókuszálni, nem fogja a környezet elterelni a figyelmét. Ezenkívül válassz olyan helyet, ahol megbízható az internetkapcsolat és nem túl zajos a környezet. A jó megvilágítás (lehetőleg természetes fény) előnyös oldaladat mutatja meg.

2. Teszteld a beállításokat!

Mielőtt élesben fogadnád a videóhívást, teszteld le a technikát! A kamerát szemmagasságba állítsd be, amennyiben pedig telefonról ter-

vezel interjúzni, tegyél alá néhány könyvet. A legjobb, ha megkéréd egy barátodat, hogy segítsen neked, teszteljétek a hangot, a kamerát és a felület működését. Azzal, hogy minél több tényezőt kontrollálhatóvá teszel, csökkentheted a felesleges stresszt! :)

Böngéssz gyakornoki és pályakezdő állások között a frissdiplomas.hu-n! Hozd létre a profilodat, és elküldjük a Neked való munkákat e-mailben!

3. Készülj úgy, akár egy személyes interjúra!

Azaz öltözz fel elegánsan, ugyanis a viseleted befolyásolja a viselkedésed. A professzionális megjelenés javíthatja a teljesítményedet, általa komolyabban veszed a helyzetet, mintha pizsamaalsóban ülnél.

4. Érkezz 10 perccel előbb!

A videóinterjúra is érvényes, hogy jobb, ha nem úgy esel be, hanem előtte néhány perccel már készen állsz, veszel néhány mély levegőt és rendezed a gondolataidat. Ráadásul, ha időben elhelyezkedsz és észreveszed, hogy valami nem úgy működik, ahogy kellene, akkor még mindig van lehetőséged gyorsan megoldást találni.

5. Figyelj a szemkontaktusra!

Többek között emiatt is fontos, hogy szemmagasságban legyen a kamera. Törekedj arra, hogy a kamerába nézz, így magabiztos, jó benyomást kelthetsz. Emellett ne feledkezz meg a nonverbális jelzésekről, melyek egy virtuális helyzetben is legalább annyira fontosak, mint élőben. Bólogatással, mosolygással segítheted megteremteni a pozitív légkört.



Mit írnak a CV-dbe, ha nincs tapasztalatod? Hogyan találd meg a Neked való gyakornoki helyet? Ha ehhez hasonló kérdések foglalkoztatnak, esetleg jobban szeretnéd menedzselni az idődet, látogass el a frissdiplomas.hu blogjára (blog.frissdiplomas.hu) további szakmai és önfejlesztő tartalmakért!

Viselkedés alapú interjú

- Mit jelent és hogyan készülj fel rá?

A RECRUBY toborzó ügynökség tanácsai

Az interjú a legtöbb önéletrajzuk átbeszélésére, esetleg további szakmai kérdésekre számítanak, pedig a képzett HR-esek interjúztatása messze túlmutat ezen. Egy szakszerű kiválasztásnak a szakmai tudás mellett fontos felmérnie a kompetenciákat és a várható viselkedést, amely megmutatja, hogy a jelölt a beilleszkedés és a napi munka során mennyire lesz sikeres.

A képzett interjúztatók ennek felmérésére egy strukturált módszert, a viselkedés vagy más néven kompetencia alapú interjúztatási technikát használják. A módszer alapja, hogy a jövőben várható viselkedés legjobb indikátora a múlt, ezért olyan viselkedésmintákra, helyzetekre keres bizonyítékot, melyekre a pozíció betöltéséhez lesz szükség.

Mit mér a viselkedés alapú interjú?

1. Vezetői készségek, ambíciók,
2. Kereskedelmi szemlélet, például ügyfélközpontúság,
3. Problémamegoldás, analitikus gondolkodás,
4. Szervezettség, például stratégiai gondolkodás, tervezés,
5. Érdekvéonyesítés, akár csapatmunka kapcsán.

Hogyan ismerd fel, hogy viselkedés alapú interjú vagy?

A kompetencia alapú interjú a kérdések arra irányulnak, hogy milyen helyzetekben volt szükség az álláshirdetésben elvárt kompetenciákra, és hogyan álltál hozzá az adott feladathoz. A kérdező ezzel arra igyekszik rávenni, hogy részletesen mondd el egy-egy történetet, amely a munkaköri követelményekhez kapcsolódó viselkedésedre, készségeidre világít rá.

Jellemző kérdések lehetnek:

- Nyitott: „Mesélj arról...” „Beszéljük át...”
- Részletező: „Beszélj róla részletesen!”
- Hipotetikus: „Feltételezzük azt, hogy én nem tudok erről semmit. Hogy mondanád el...” „Ha egy ilyen helyzetben lenne, mit tenné...”
- Érzésekre irányuló: „Hogy érezte magát ebben a helyzetben...” „Mennyire volt komfortos az ön számára...”

Hogyan készülj a viselkedés alapú interjúra?

1. Gyűjts információt!

Közvetlen megkeresés esetén kérdezz minél többet, de ne csak az alapszervezet

ciókat (fizetés, munkaidő, stb.), hanem az elvárt készségeket, képességeket is! Ha nem emlékszel az álláshirdetésre, akkor kérdezd meg, hogy elérhető-e a weboldalon, vagy megkaphatod-e e-mailben, majd elemezd!

2. Rendszerezd!

Az általános álláshirdetéseket megfogalmazott elvárásokat oszd két részre:

1. Elvárt képzettség és tapasztalat,
 2. Kompetenciák, készségek, képességek.
- A vállalat honlapján legtöbb esetben

szlogent, mottót vagy vállalati értékeket is találsz, mely szintén mutathatja a beilleszkedéshez szükséges kompetenciákat.

3. Gyűjts bizonyítékokat!

A példák legyenek konkrétak, adott helyzethez kapcsolódóak, részletesek.

+1 Próbáld el a szituációt a STAR kérdéstechnikával!

Az interjúztatók gyakran a STAR technikát alkalmazzák a bizonyítékok összegyűjtésére, melynek neve egy betűsor a következő angol szavakból: situation-task-action-result. Ezt te is használhatod a felkészülés során, modellezve az interjúszituációt.

Hogy működik a gyakorlatban? Nézzünk egy konkrét példát vezetői kompetenciára:

Situation: Meséljen el egy helyzetet, amikor vezetőként menedzselte egy projektet, és sikeresen zárta le!

Task: Mik voltak az elvárások?

Action: Hogyan közelített a megoldás-

A RECRUBY egy specialista humánerőforrás-tanácsadó ügynökség, amelyet szakosodott iparági konzulensek hoztak létre értékes tehetségek és nagyra becsült munkáltatók kiszolgálása céljából. Startup és multinacionális ügyfeleket támogatnak, specialista és általános területeken egyaránt. Nem egyszerűen HR szakemberek: elkötelezettek és szakmailag magasan képzettek, hogy pontosan megértsék partnereink igényeit és a legmagasabb fokon ki is szolgálják azokat. Keresd meg őket a JOB4me-n standjuknál és kérj további szakmai segítséget!

hoz? Hogyan tudta a csapatot kezelni?

Result: Mi lett az eredmény?

Gyűjts minden elvárt pontra több példát, így több kérdés esetén is határozottan fogsz tudni reagálni!

6 hiba, amit elkövethetsz a viselkedés alapú interjúban

1. Nem készülsz fel az elvárásokból, váratlanul érnek a kérdések,
2. Stresszesen reagálsz, vagy arrogáns leszel,
3. Valótlant állítasz, esetleg kitalált szituációt mutatsz be,
4. Belebonyolodsz,
5. Magyarázkodsz,
6. Elbagatellizálsz, lényegtelennek állítod be a kérdést.

Ha ezeket elkerülsz, és minden elvárásból felkészülsz, akkor nem fogsz zavarni a viselkedés alapú interjú, és az eredmény a valós tapasztalataidon és kompetenciáidon fog múlni. Végeredményben pedig mindkét fél biztos lehet benne, hogy a megfelelő ember kerül a megfelelő pozícióra, és így a közös siker garantált.

Sok sikert az álláskereséshez!

Mire figyelj a Virtuális Állásbörze után?

Állásportál funkció

A rendezvény után a JOB4me platformja még 30 napig elérhető. Mit jelent ez?

- Beléphetsz a profilodba, és nyomon követheted a jelentkezéseidet,
- Akár új állásajánlatokkal is találkozhatsz, de ezekre már csak a megadott úton tudsz jelentkezni.
- **FONTOS:** A feltöltött CV-det a cégek azonnal megkapják, amint leadod hozzájuk a jelentkezésedet, így az utólag módosított CV-det már nem fogják látni, csak azok a cégek, akikhez a módosításod után jelentkezelsz.

Gratulálunk!

Ha idáig eljutottál, már nagyon sokat tettél azért, hogy sikeres legyen a virtuális álláskeresésed!

Ünnepeld meg a sikeres állásinterjúkat kedvenc ételeiddel, partnerünk, az illegál Pub jóvoltából, vagy jelentkezz be a jeles alkalom előtt az illegál Hair&Beauty szépségszalonba, a belváros szívében (választható):

AJÁNDÉK KUPONOK



15% KEDVEZTMÉNY
az **illegál hair&beauty-ban**
egy fodrászati kezelésre

A kupon beváltásához előzetes bejelentkezés szükséges a +36 30 147 3272-es számon.
Beváltási határidő: 2021. május 31.



15% KEDVEZTMÉNY
az **illegál étel és ital kínálatából**

A kupon egy rendelés alkalmával váltható be. A jelenlegi korlátozások miatt, nyitásig az ételek a helyszínen vehetők át.
Beváltási határidő: 2021. május 31.
Étel, italrendelés és további információ: +36 30 768 9084.

Várunk március 10-én és 11-én!

Üdvözlettel:
a JOB4me szervezői