

HANDBOOK

Készülj fel
VELÜNK
a Virtuális
Állásbörzére!



Üdvözlünk a virtuális állásvilágban!

Ez az a hely, ahol megmutathatod magad, és, ahol szívesen látunk. Itt mindenki arra kíváncsi, hogy miben vagy jó, hogyan tudod kamatoztatni a tudásodat és szakmailag fejlődni egy cégnél. Természetesen az állásokra való jelentkezés lehetősége mellett chatelni és videóinterjúzni is tudsz a kiállítókkal, a webinarokon pedig egy eddig talán ismeretlen arcukat is megmutatják.

Ha most épp nem aktuális számodra az álláskeresés, ajánljuk figyelmedbe előadásainkat és tanácsadásainkat, melyekből sokat profitálhatsz hosszú távon karrierépítéssel és önfejlesztéssel szempontjából. Virtuális tér ide vagy oda, ez a platform is az emberekről szól, úgyhogy a szervezők nevében annyit mondunk, érezd jól magad, és hozd ki a legtöbbet a JOB4me-ből! Mert ez érted van.

Kik vagyunk mi?

Egy valóban összetartó csapat, akiknek az az elsődleges, hogy jobba tegyék a munka világát. **Segítünk egymásra találni az álláskeresőket és a munkaadókat**, betöltjük az űrt az álláspiacra, és megújítjuk a toborzást. Különbözőek vagyunk, de egyformán szeretjük a munkánkat, amiből elképesztő dolgok sülnek ki. Van egy egyetemistáknak és pályakezdőknek szóló állásportálunk, a frisssdiplomas.hu, kisebb-nagyobb karriereseményeket szervezünk, online tevékenységünk legújabb elemével, a **JOB4me**-vel pedig egy teljesen új dimenziót alkotunk meg, legyen szó X, Y vagy Z generációról.

Kiemelt állásajánlóink

Audi
Hungaria



ExxonMobil



TESCO Business Services & Technology

A Tanácsadótér programjainak támogatója:  **recrubby**

AJÁNDÉK KUPONOK

RAJTUNK NEM MÚLNAK AJÓ JEGYEK

10% diákkedvezmény
a Bookline boltokban

bookline



10 EUR kedvezmény

a **JOB4ME** kóddal
a Snowattack Si-, Snowboard- és Zenei
fesztiválból történő foglalás esetén,
mely a megjelölt kedvezményre jogosít
a mindenkor aktuális árból,
bármely utazási csomag foglalása
esetén.

Foglalás és kódbeváltás: www.snowattack.hu

A beváltási határidő: 2021. november 15. éjfélig
vagy a készlet erejéig.

*A kedvezmény más kedvezménnyel nem összevonható és
készpénzre nem váltható.

Készülj fel mentálisan
is az álláskereső
kihívásaira!

Próbáld ki a jóga testre
és lélekre gyakorolt
jótékony hatásait.

A KUPON 20% KEDVEZMÉNY*
BEVÁLTÁSÁRA JOGOSÍT 5 VAGY
10 ALKALMAS JÓGABÉRLET
VÁSÁRLÁSA ESETÉN.

Az első online óra
ráadásul ingyenes!

További információk:
flowbyanna@gmail.com

Beváltási határidő:
2021. december 31.

*Egyéb kedvezménnyel nem
összevonható.



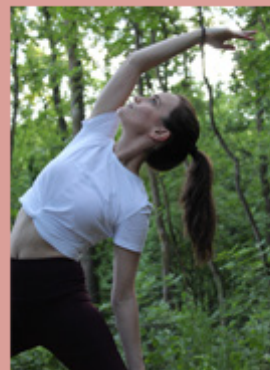
10% KEDVEZMÉNY!*

KUPONKÓD: **JOB4me**

*A kupon 2022.10.31-ig
felhasználható a
www.vrtoursofficial.com oldalon
történő vásárlás esetén. A
kedvezmény korlátlan
mennyiségű jegy megvásárlására
felhasználható. A kuponkódot a
vásárlás utolsó menüpontjában
kell érvényesíteni és a teljes
kosárösszegeből kerül levonásra
a kedvezmény.

vrtoursofficial.com

+3630 261 0848



Mi vár rád a Virtuális Állásbörzén?

A JOB4me virtuális állásbörzén az otthonod kényelméből (vagy bárhol) találkozhat az ország legjelentősebb munkaadóival. Az interneten nincsenek határok, így rengeteg állás közül válogathatsz, és ezért még utaznod sem kell. Töltsd fel önéletrajzod virtuális profilodba, chatelj, videóinterjúzz a cégekkel, vagy nézz bele webinarjaikba! Minden eszközről elérhető, felhasználóbarát felület, hogy saját időbeosztásod szerint építhesd a karriered.

Hogyan keress állást a rendezvényen?

Amint belépsz a rendezvényre, egy kattintással eljuthatsz a Kiállítótérbe, ahol lapozhatsz a cégek standjai között. Többféle módja is van annak, hogy kapcsolatba kerülj a cégekkel, ezeket összegyűjtöttük neked:

ÁLLÁSJELENTKEZÉS

A Kiállítótérben lapozhatsz a cégek virtuális standjai között, és rengeteg infót elérhetsz róluk, amelyek alapján eldöntheted, szeretnél-e jelentkezni hozzájuk.

Cégbemutakozás

A kiállítók feltölthetik vállalati anyagaikat, hogy jobban megismerhesd őket.

Nyitott pozíciók

Részletes leírást találsz arról, hogy milyen állásokra jelentkezhetsz.

Videók

Bepillantást nyújthatnak a cég tevékenységébe vagy a csapat életébe.

Névjegyek

Megnézheted, kik vannak jelen a standon, és, hogy milyen pozícióban dolgoznak a cégnél, így eldöntheted, kivel szeretnél beszélgetni.

INTERAKCIÓ

Írásos beszélgetés

Láthatod, mikor érhető el online a cégek, és akár azonnal írhatasz nekik chaten.

Videós beszélgetés

A teljesebb élményért videóchaten is beszélgethetsz a kiállítókkal, sőt, akár egy első körös állásinterjút is lebonyolíthattok.

Kiállítói megkeresés

Nálunk minden álláskereső egyenlő esélyekkel indul, így a kiállítók kizárólag keresztneved és szakmai adataid alapján kereshetnek rád, az életkorod és a CV-d rejtve marad (amíg be nem lépsz standjukra). Ebben az esetben a kiállítók felkérést küldhetnek neked – ha elfogadod, máris chatelhettek!

Online etikett a JOB4me-n

Tippek a profi kommunikációhoz

PRIVÁT CHAT

A cég standjánál kiválaszthatod, hogy melyik kollégával szeretnél beszélgetni. A kiállítókkal való chatet a főmenüből is eléred.

LOUNGE (NYILVÁNOS) CHAT

A Lounge-ban minden látogató és kiállító megtalálható. Felteheted kérdéseidet, megoszthatod élményeidet vagy akár tapasztalataidról, álláskereső preferenciáidról is írhatasz.

Így használd a chatet, hogy profi benyomást kelts!

1. A cégek standjaira belépve láthatod, mely kollégák vannak online.
2. Legyen rövid, de emlékezetes a bemutatkozásod! Ne kelljen harapófogóval kihúzni belőled, milyen lehetőségek érdekelnek.
3. Ha egy cég nem kínál számodra szimpatikus pozíciót, köszönd meg a lehetőséget a beszélgetésre, ne tűnj el az éterben! :)
4. Ha mégsem tudsz részt venni a beszélgetésen az előre megbeszélt időpontban, nem dől össze a világ. Mondd le, és kérj másikat!
5. **FONTOS:** Előfordulhat, hogy egy kiállító úgy ír neked privát üzenetet, hogy nem léptél be a standjára. Ebben az esetben kizárólag a keresztnéved és a szakterületedet látja, a CV-det és egyéb személyes adataidat nem. Ahhoz, hogy láthassa a feltöltött önéletrajzodat, először felkérést kell küldenie neked, és ha elfogadod, máris indulhat a beszélgetés.

Nyitva tartás

A JOB4me, a Virtuális Állásbörzén október 20-án (szerdán) és 21-én (csütörtökön) várjuk a látogatókat, 9:00-17:00 között. A nyitva tartás ebben az esetben annyit tesz, hogy ezen az időintervallumon belül lesznek elérhetők a cégek, és kerülnek megtartásra a programok. Ettől függetlenül éjjel-nappal látogatható az oldal, böngészhetsz a kiállítók között és jelentkezhetsz állásokra, azonban a cégek képviselőivel csak a nyitvatartási időn belül tudsz chatelni.

Helyszíni kérdések, információk



Ha a rendezvénnel és a platformmal kapcsolatban bármilyen technikai jellegű kérdésed merül fel, abban mi, a szervezők fogunk tudni segíteni. Keresd a bejáratnál Információs pultunkat, vagy írd nekünk Facebookon! :)

**Ki mondta,
hogy jó állást
találni lehetetlen?!**

CVonline.hu
az állástaláló portál



Karrier- és önfejlesztő programok a JOB4me-n

Virtuális Színpad

Szeretnél magabiztosabb lenni a videóinterjún, vagy jól jönne néhány hasznos tipp az önéletrajzíráshoz?

A színpadon szakértők adnak tippeket karrier- és önfejlesztő témákban nagyobb közönség előtt.

Az előadásokon való részvételhez nem kell semmit letöltened, a platformon belülről egy kattintással elérheted őket.

A teljes programtáblázatot keresd a honlapunkon!

A Virtuális Színpadot a rendezvény napjain a bejáratnál találod.

Recruby Tanácsadótér

Szeretnél személyre szabott tippeket kapni a pályázatoddal kapcsolatban? Jól jönne pár tipp a bértárgyaláshoz?

A Tanácsadótéren a saját életedre vonatkozóan tehetsz fel kérdéseket tanácsadóinknak.

A tanácsadásokra külön jelentkezés szükséges.

Figyeld az inboxodat, mert e-mailben értesítünk, ha megnyitjuk az időpontokat!

A Recruby Tanácsadótérrel a rendezvény napjain egy külön menüpontban találkoz.



Így nyerhetsz értékes ajándékokat a JOB4me-n!

Ajánld a JOB4me-t, és nyerj!

Ismersz olyat, akinek érdekes lehet a rendezvény? Ajánld legalább egy ismerősödnek a JOB4me-t a regisztrációról kapott automatikus e-mailben vagy a lenti gombra kattintva (e-mailben vagy közösségi médián keresztül megosztva)!

FŐDÍJ: Hetente kisorsolunk **3 db 60 perces tanácsadást a nyertes által választott témában** (Önéletrajz-tanácsadás, Álláskeresői technikák, Állásinterjú-felkészítés, Pályaorientációs tanácsadás) Birkás Ágnes, karriertanácsadó felajánlásával

Az ajánlásért és a nyeremények teljes listájáért kattints [ide!](#)

Ajánlom

Gyűjts pontokat a JOB4me-n, és nyerj!

Ki mondta, hogy nem lehet élmény az álláskereső? Megéri aktívnak lenned a rendezvényen, mert az igyekezetedet értékes nyereményekkel jutalmazzuk.

Hogyan gyűjthetsz pontokat?

- Lépj be a rendezvényre október 20-21-én – máris van 10 pontod,
- Látogass meg minél több, a szakterületednek megfelelő standot (standonként 100 pont),
- Jelentkezz a releváns állásokra (20 pont),
- Vegyél részt a kiállítók webinarjain (50 pont) és a BT Virtuális Színpad előadásain (30 pont),
- Beszéljess a szakterületednek megfelelő kiállítókkal chaten (50 pont),
- Networkingelj a Lounge-ban elérhető nyilvános chaten (30 pont)! :)

A nyereményekért és a részletekért kattints [ide!](#)

További izgalmas nyereményjátékért csatlakozz a rendezvény [Facebook eseményéhez!](#)



Milyen számodra az ideális munkahely?

Töltsd ki kérdőívünket és nyerj!

Partnerünk:



Fődíj:

1.000.000 Ft értékű
utazási utalvány

Hogyan teremthetsz jó első benyomást az állásinterjún, mivel járulnak hozzá a zöldebb jövőhöz a teljesítmény-félvezető modulok, és mire számíthat az, aki az Infineonhoz jelentkezik? Interjünkban Heczendorfer Szandra, az Infineon HR specialistája választ ad ezekre a kérdésekre!

Mivel foglalkozik az Infineon?

Teljesítmény-félvezető modulokat gyártunk. Ez elsősorban nehezen elképzelhető annak, aki nem műszaki területről érkezik, pedig ezek a modulok körbevesznek minket: ott vannak a vonatokban, elektromos autókban, háztartási eszközökben, illetve chipjeink megtalálhatóak laptopokban, telefonokban.

Milyen területre kerestek új kollégákat?

A szellemi dolgozóink nagy része mérnök, így elsősorban mérnököket keresünk, de van gazdasági terület, mint pénzügy, beszerzés és HR, ahol mi is dolgozunk. A mérnöki területek közül a villamos- és gépészmérnököket, mechatronikai mérnököket egyaránt várjuk, leginkább a folyamatmérnökség, fejlesztőmérnökség, automatizálás és minőségirányítás iránt érdeklődőket, de dolgoznak nálunk fizikusok is, többek között a folyamatfejlesztő csapatban.

Pályakezdők számára is kínáltak lehetőségeket?

Juniortól senior szintig több területre is várunk jelentkezőket. Hiszünk abban, hogy az egyetemen megszerzett tudást nálunk gyakorlati tapasztalatokkal is ki tudják egészíteni, ezért várjuk diákok és pályakezdők jelentkezését is gyakornoki pozícióinkba, hiszen a gyakornokok is nagyban hozzájárulnak a csapat munkájához. Abszolút van lehetőség arra, hogy gyakornoki pozíciótól kezdve építsen hosszú távú karriert az ember, most is vannak, akik kaptak ajánlatot főállású pozícióra, és maradnak is.

Ha valaki jelentkezik hozzátok, mire számíthat a kiválasztás során?

A honlapunkon keresztül tud jelentkezni, majd a vállalat porto-i szolgáltató központjában dolgozó kollégák felveszik vele a kapcsolatot

telefonon. A következő körös interjú a szakmai vezetővel és a Business Partnerrel zajlik. Folyamatosan kapcsolatban vagyunk a jelöltekkel, hogy mindig tudják, éppen hol tart a kiválasztás.

Tudsz valami jó tippet adni a jelentkezőknek az állásinterjúhoz?

Így, hogy áttértünk a Webex-es interjúkra, vagy legalábbis minden esetben megadjuk a Webex-es interjú lehetőségét, jóval rugalmasabb a rendszer. Fontos azonban, hogy annak ellenére, hogy otthoni környezetből jelentkezik be, kezelje a szituációt valóban interjúhelyzetként. Jó, ha a jelentkező ismeri a vállalatot, tudja, mivel foglalkozik a cég, hova jelentkezik. Ezekon kívül a legfontosabb, hogy adja önmagát.

Van olyan tudás vagy tulajdonság, amit kiemelkedően fontosnak tartotok egy új munkatárs kiválasztásánál?

Fontos, hogy passzoljon a csapatba, működjön a kémia, illetve hogy kövesse a vállalat stratégiáját és értéket hozzon a vállalat működésébe.

Mit gondolsz, a JOB4me hogyan tud segíteni abban, hogy megtaláljátok őket?

Így, hogy bővülünk, nagy lehetőség számunkra a megjelenés, hiszen rengeteg embert tudunk elérni. Sok nyitott pozícióval készülünk, reméljük, minél többen jönnek majd a standunkhoz!

Mi lenne az a tanács, aminek örültél volna álláskeresőként?

Az, hogy nézzek szét alaposan a piacon, és ne döntsék hirtelen, hiszen lehet, hogy jobb lehetőségek is tárnak majd elém. Egy JOB4me jellegű állásbörze remek alkalom erre, hiszen több cég életébe, hangulatába – és egyúttal lehetőségeibe is beleláthat az ember.

Szerinted mivel járul hozzá a cég a jövő építéséhez?

A szlogenünkben is benne van, hogy célunk könnyebbé, biztonságosabbá és zöldebbé tenni a jövőt. Félvezető moduljaink szabályozzák az energiafelhasználást, így a berendezés, mely tartalmazza a modulunkat, kevesebb áramot fogyaszt. A telefonok, laptopok területén pedig a legfontosabb szempont a biztonság folyamatos fejlesztése.

Te mit szeretsz leginkább a munkádban?

Jó a csapat, jól kijövünk a többi területtel. Mind személyes és szakmai fejlődésben, mind karrierszempontból remek munkahelynek tartom, mindig van új kihívás. Jó látni a folyamatos bővülést, és azt, hogy van jövője a vállalatnak.

Ha szimpatikus számodra az Infineon filozófiája, ne felejtse el meglátogatni a standjukat, ahol a nyitott pozíciók mellett a csapatot is megismerheted!



WORKBOOK: Hogyan készülj fel előzetesen a Virtuális Állásbörzére?

A következő tippek segíthetnek neked abban, hogy igazán hatékony lehessen számodra a virtuális álláskeresés.

1. Gondold végig, milyen hétköznapiakat szeretnél magadnak!

A munkakeresők többsége először azt gondolja végig, milyen területen és milyen pozícióban érezné jól magát. Odáig kevesen jutnak el gondolatban, hogy milyen hétköznapiakat szeretnének, pedig életed egyharmadát a munkahelyeden töltöd, így nem elhanyagolható, hogy néz ki a munkavégzésed a napi feladatok szintjén. Fontos, hogy meg tudd fogalmazni, milyen környezetben, céges kultúrában éreznéd jól magad, és milyen jellegű feladatkörben.

Mi az 5 legnagyobb erősségem?

Miből állna a szakmai sikerlistám?

Mi az a 3 dolog, amiben fejlődnöm kellene? Mit tudok tenni ennek érdekében (akár a rendezvényig)?

2. Állíts össze egy listát azokból a cégekből, amelyeknél el tudnád képzelni a jövőd!

Nem tudod, hol és hogyan kezdőd?

Az aktuális rendezvény kiállítóit keresd a honlapunkon (a lista folyamatosan frissül)!

Hogyan találd meg könnyen a kiállítók között, aki számodra releváns lehet?

A rendezvényen az aktuális kiállítók közül leszűrheted majd azokat, amelyek a szakterületednek megfelelő, és a lakhelyedhez közeli állásajánlatokat kínálnak.

3. Szedd össze magadban, hogyan mutatkoznál be 1 percben!

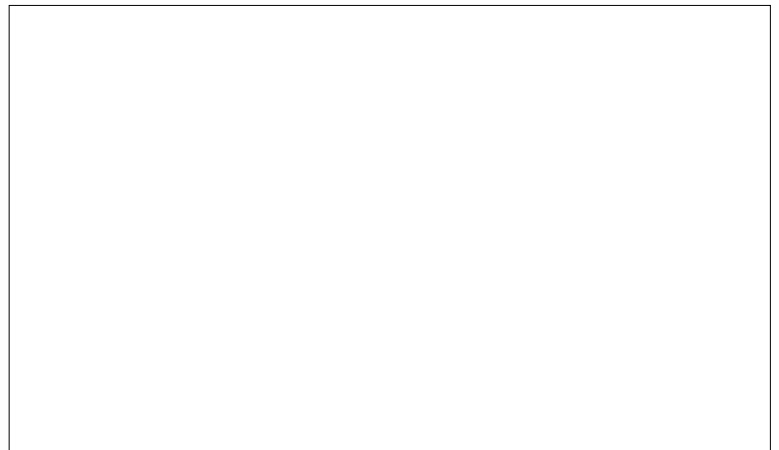
Röviden, de emlékezetesen bemutatkozni nehezebb, mint gondolnád, így érdemes előre felépítened egy ívet magadnak. Akár szó szerint is leírhatod, mit akarsz majd mondani, sőt, akár rá is pillanthatasz a puskádra, mielőtt bejelentkezel valamelyik céghez. Az első tapasztalatok alapján pedig korrigálhatod, ha szükséges.

Mit NE mondj?

A legrosszabb, amit tehetsz, hogy azt válaszolod: „Mit szeretne tudni?” Ebből egyértelművé válik az interjúztató számára, hogy nem készültél fel a kérdésre. Azt se feledd, hogy az interjúztatót elsősorban nem a személyed, hanem az alkalmasságod, esetleg a munkával kapcsolatos személyiségjegyeid érdeklik, így a „Budapesten születtem, de gyermekkoromban Kistarcsán laktunk” kezdéssel nem leszel túl meggyőző.

Mit mondj inkább?

- Hogy hívnak?
- Milyen típusú állások érdekelnek? (szakterület, feladatok, munkakör, fő- vagy részmunkaidős, gyakornoki, stb.)
- Milyen releváns munkatapasztalatod van?
- Hol végeztél/milyen szakon tanulsz?
- Személyes motivációd, azaz miért ilyen típusú állást keresel?
- Miért gondolod, hogy alkalmas vagy egy ilyen típusú állásra, mit nyertél a cég, ha téged választ?



**Ki mondta,
hogy a munkád
nem lehet a
szenvedélyed?!**

CVonline.hu
az állástalálói portál



+1 Aktualizáld az önéletrajzodat!

5 tipp a profi CV-hez

A CV valójában egy „marketingeszköz”, amelynek célja, hogy megnyerően mutasd be magad, így bejuttasson egy állásinterjúra. A virtuális állásbörzén az önéletrajzod lesz az első, ami egy cég HR-esének kezébe kerül, így ebből fogják kialakítani rólad az első benyomást. Nézzük, mire figyelj CV írásnál!

1. Átlátható, strukturált szerkezet

Az önéletrajzod legyen átlátható és tagolt. A legnézettebb rész a pályázatok első harmada, így érdemes oda besűriteni azokat az információkat, amelyeket mindenképp szeretnél kiemelni magadról (elérhetőség, legutóbbi munkatapasztalat).

2. A pályázat cégre, pozícióra szabása

Általánosságban fontos, hogy ne egy sablon, minden információt tartalmazó önéletrajzot küldj el a jelentkezéskor, hanem igyekezz azt a pozíció elvárásainak megfelelően összeállítani. Persze, nem elvárható, hogy a virtuális állásbörzén az összes kiállítóhoz külön CV-t készíts, így a pályázati anyagodat a vágyott pozícióra szabd.



3. Konkrétumok, eredmények

Szintén nem érdemes általánosságokat felsorolni, sokkal inkább a konkrét eredményeidet, sikereidet megfogalmazni (pl. „Dolgoztam egy fejlesztési projekten, mellyel 20 %-os értékesítési növekedést értünk el a cégben.”). Pályakezdőként konkrét munkahelyi eredmények hiányában tanulmányi eredményekről, versenyekről is beszámolhatsz egy-egy pontban.

4. Minimum 1 - maximum 2 oldal terjedelem

Önéletrajzod legyen lényegre törő, ne tartalmazzon az adott munka szempontjából lényegtelen információkat. Pályakezdőknek is össze lehet állítani egy tartalmas önéletrajzot, inkább a tapasztalt szakembereknél érdemes a terjedelemben jobban odafigyelni. Két oldalnál több semmiképpen ne legyen.

5. Helyesírás

Törekedj rá, hogy elkerüld a helyesírási, nyelvhelyességi hibákat! Nem festesz túl jó képet magadról elütésekkel, rontásokkal, arról nem is beszélve, hogy gyakran emiatt már nem is olvassák tovább az önéletrajzodat. Fokozottan figyelj erre oda, olvastasd át akár ismerőssel az önéletrajzot elküldés előtt.

Welcome2Upper Austria Career Platform

Planning to make **Upper Austria** your home or wish to gain work experience abroad?

SCAN ME



Register now on the **Welcome2Upper Austria** talent platform and build your online profile for free

www.welcome2upperaustria.com

Welcome2
Upper Austria



Amikor az anyagiakra kerül sor:

Íme 5 tanács, melyek segítségével bátrabb lehetsz a bérigényed megállapításában



1. Légy tisztában a saját értékeddel!

Az első és legfontosabb, a bérigény meghatározásával kapcsolatban, hogy legyél tisztában a saját kompetenciáddal és képzettségeddel. Friss diplomásként az egyetemi végzettséged mellett vedd számba azokat a diákmunkákat is, amelyek valamilyen képp kapcsolódhatnak a szakmádhoz, vagy, ahol esetleg elsajátítottál egy fontos képességet. A szakmai gyakorlat már a legtöbbször konkrét tapasztalatként könyvelhető el, emellett pedig az aktív nyelvtudásod és a további erősségeid, esetleg hobbiként űzött tevékenységeid is érdekesek lehetnek. Első lépésként nem árt tudatosítanod, hogy pontosan mi az, amit próbálsz beárazni a piacon.

2. Tájékozódj releváns forrásokból!

Ahhoz, hogy pályakezdőként reális bérigényt tudj megadni, információt kell gyűjtened arról, hogy a saját szakmádban mi az átlagkereset. Jó kiindulási pont lehet, ha megnézed az interneten fellelhető piaci kör-

képeket (pl. Hays Salary Guide) és a bérfelméréseket (pl. Profession Bériránytű, Fizetesek.hu). Ezeken kívül azonban hasznos lehet a különböző fórumok olvasgatása is a témában, főként amiatt, hogy valóban friss információkat kapj.

3. Puhatolózz!

AA különböző bérfelmérések leginkább egy nagy átlagot mutatnak a fizetések tekintetében, ezért érdemes más forrásokból is tájékozódni, ha megteheted. Erre jó alkalom lehet egy virtuális állásbörze, ahol az egyes cégeket képviselő HR-eseknek vagy toborzási tanácsadóknak is nyugodtan felteheted a kérdést, hogy milyen bérsáv reális bizonyos tapasztalati szinttel, kompetenciákkal vagy teljesen pályakezdőként? Azért is érdemes hozzájuk fordulni, mert pontosan tudják, hogy nehézséget jelent egy friss diplomásnak a reális bérigény meghatározása, és az ő kezükben vannak piaci adatok és tapasztalatok. Emellett ismerősi körben is hasznos informálódni, főként, ha van hasonló területen dolgozó a közeledben. Szintén sokat segíthet, ha megkérdezed azokat, akik ugyanazon a szakon végeztek

néhány éve, mint te, és már sikerült elhelyezkedniük, hogy ők mekkora bért tartanak reálisnak a tapasztalataik alapján.

4. Ne konkrét összegben gondolkodj!

A konkrét összeg meghatározása nem könnyű, éppen ezért érdemes egy bérsávban gondolkodni, melynek az alja az a minimum, ami szükséges a mindennapi életviteled fenntartásához, és amennyi alatt nem szeretnéd elvállalni az állást; a teteje pedig lehet a számodra legmotiválóbba (de még piaci viszonyokban értelmezhető) bérigény. A bérsáv azért is előnyös, mert így a cég is érezheti, hogy van benned rugalmasság, és van mozgásterük a jövőbeli fizetésed megállapításában.

5. Járj utána, mi jár még az alapbéren túl!

Végül, de nem utolsósorban rendkívül fontos, hogy ne csupán az alapbérben gondolkodj, amikor a fizetési igényed meghatározására kerül a sor. Számos cég kínál sokszínű és értékes juttatási csomagot (teljesítményalapú bónuszt, céges autót, sportolási lehetőségeket, cafetériát, utazási támogatást stb.), amelyről érdemes előzetesen tájékozódni és ezt figyelembe véve meghatározni az alapbért.



Még több karriertippért, valamint gyakornoki és pályakezdő állásokért keresd fel a frissdiplomas.hu standját a JOB4me-n!

interjú Kiss Alexandrával, a Veeva Systems Hungary tanácsadójával

Friss diplomás vagy, érdekel az IT és az ügyfélkommunikáció világa is, de még nem tudod, milyen pozíció illene hozzád pontosan? A Veeva Systems Hungary csapata éppen ezekkel a kompetenciákkal keres új kollégákat. Kiss Alexandrával, a vállalat IT tanácsadójával beszélgettünk arról, ő miért is szeret a cégnél dolgozni és mire számíthat az, aki beadja a jelentkezését. Olvasd el rövid ajánlónkat és keresd a Veeva standját október 20-21-én a JOB4me-n!

Mivel foglalkoztok a Veeva-nál?

Egy amerikai szoftvergyártó cég vagyunk, számítógépes programokat és személyre szabott megoldásokat kínálunk a Life Sciences iparág képviselőinek, többek között gyógyszer-gyártó cégeknek, hogy megkönnyítsük számukra az egyébként nagyon hosszadalmas termékengedélyeztetési folyamatot. Ez lehet egy új gyógyszer, vakcina, orvosi eszköz, stb. Ezenkívül mi tartjuk a kapcsolatot az ügyfelekkel és támogatjuk őket a program használata során.

Mi az, amit a legjobban szeretsz a munkádban és a cégben?

Amit leginkább szeretek a munkámban az az, hogy rengeteg új dologgal találkozom nap mint nap, hiszen mindig jönnek újabb és újabb kihívások. Nagyon élvezem, hogy mindig utána kell nézni a dolgoknak és meg kell találni a lehető legjobb megoldást. Ami azonban igazán élvezetessé teszi ezt, az a cég és a környezet, amiben dolgozom. A kollégák nagyon segítőkészek, mindenkihez bátran lehet fordulni és nagyon támogató a közösség.

Milyen területre kerestek jelenleg új munkatársakat és milyen tapasztalatot vártok el?

Főként Associate Consultant pozícióba keresünk új kollégákat. Ehhez a pozícióhoz nem szükséges semmilyen specifikus végzettség, dolgoznak nálunk pszichológusok, IT területen végzettek vagy gyógyszerészek is. Tulajdonképpen bárki jöhet, az egyetlen fontos dolog, hogy érdekelje a technológia, illetve az IT

világa. A fő feladatkör az ügyfelekkel való kapcsolattartás és a személyre szabott megoldások felkínálása. Vannak technikai tudást igénylő feladatok is a kommunikáció, ügyfélprezentációk mellett, így elég sokrétű, amit csinálunk. Az angol nyelvtudás nagyon fontos, kifejezetten magyar ügyfelünk nincs is, és a cégen belül a külföldi kollégákkal is angolul kell kommunikálni. Előnyt jelent egyéb más nyelvtudás is, hiszen az egy plusz pont, ha a saját nyelvén tud valaki az ügyfelekkel kommunikálni.

Jól értem, hogy akár friss diplomások is jelentkezhetnek?

Így van. Van egy kifejezetten friss diplomásoknak szóló programunk, ahova olyanokat is várunk, akik nem feltétlen biztosak abban, hogy mivel szeretnének foglalkozni, de érdekli őket az IT és a consulting világa. A program fő célja, hogy felkészítsen arra, hogy a későbbiekben tanácsadóvá váljon vagy akár egy másik pozíciót lásson el. Fontosnak tartom kiemelni, hogy a program elejétől kezdve mindenki teljes értékű kollégának számít, de van mögöttes egy biztonsági háló, ami miatt nem érzed azt, hogy egyedül vagy, hiszen van mentorprogramunk, valamint belső tréningjeink is.

Mire számíthat az, akit behívnak interjúra?

Az első interjú egy bemutatkozó beszélgetés a Recruiter kollégákkal, ezután a közvetlen menedzserükkel találkoznak a pályázók, hogy megismerkedjenek egymással. Ezt követően pedig egy mini esetet kell megoldaniuk a jelentkezőknek. Ez



egy olyan szituáció, amivel később a leendő munkavállalónk a munkája során találkozhat. Ebben a feladatban a jelöltnek be kell mutatnia a képzeletbeli ügyfélnek, hogy hogyan működik a rendszerünk, és egy pár dolgot személyre is kell szabnia az egyedi kérések alapján. Ezt követően prezentálniuk kell az eredményt 3-4 itt dolgozó kolléga előtt. Azt gondolom, ez egy nagyon jó lehetőség, én is nagyon élveztem, mert egyrészt megismerhettem a programot, amivel aztán dolgoztam, illetve arra is jó lehetőséget biztosított, hogy rájöjjenek, egyáltalán érdek-e ez a dolog, szívesen foglalkoznák-e valami hasonlóval hosszabb távon.

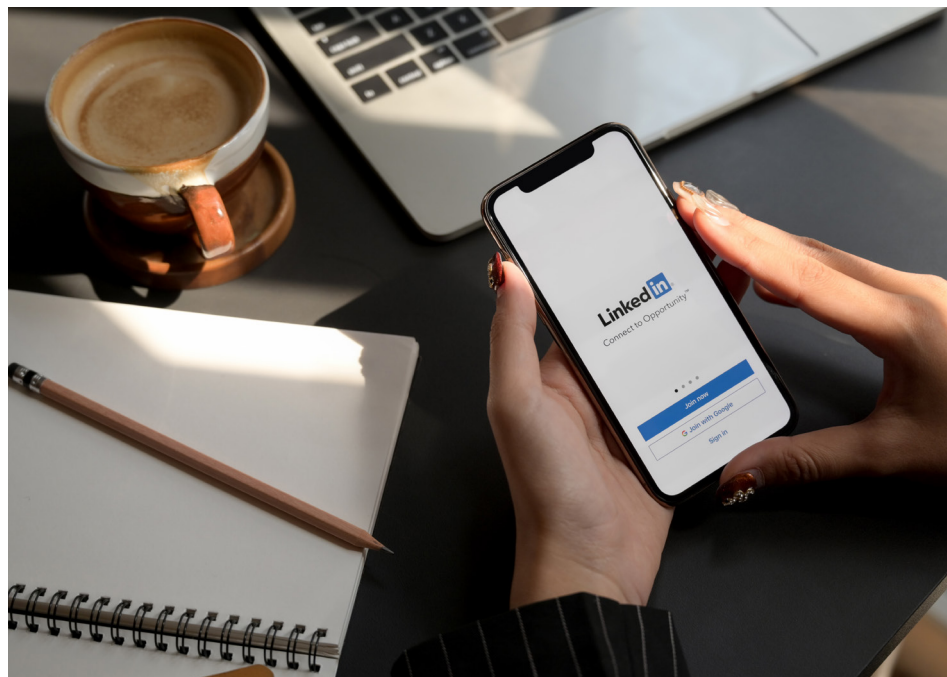
Ha egy életérzéssel kellene jellemezned a céget, mi lenne az?

Az egyetemista időszak jutott eszembe, amikor nagyon nehezek a vizsgák és sok energiát kell beletenni, de aztán amikor túljutunk a nehézségeken, mindenki együtt örül és lehet ünnepelni, bulizni. A cégnél is vannak kihívások, amikor oda kell tennie magát az embernek, de a nap végén megéri, és mindeközben nagyon jó hangulatban és közösségben lehet dolgozni – ahol természetesen az ünneplés sem marad el!

Ha érdekel a fent említett pozíció, vagy többet szeretnél megtudni a cégről, keresd fel a Veeva standját!

LINKEDIN GYORSTALPALÓ: Mit, miért, hogyan?

A RECRUBY toborzó ügynökség tanácsai



A RECRUBY egy specialista humánerőforrás-tanácsadó ügynökség, amelyet szakosodott iparági konzulensek hoztak létre értékes tehetségek és nagyra becsült munkáltatók kiszolgálása céljából. Startup és multinacionális ügyfeleket támogatnak, specialista és általános területeken egyaránt. Nem egyszerűen HR szakemberek: elkötelezettek és szakmailag magasan képzettek, hogy pontosan megértsék partnereink igényeit és a legmagasabb fokon ki is szolgálják azokat. Keresd meg őket a JOB4me-n standjuknál és kérj további szakmai segítséget!

Mit kell tudni róla?

A LinkedIn a világ legnagyobb szakmai közösségi oldala, melyre leginkább kapcsolatépítés, karrierépítés, vagy álláskeresésre céljából regisztrálnak a tagok. A profilodon egy online szakmai önéletrajzot tudsz létrehozni, melyet folyamatosan frissíthetsz, megoszthatod projekteidet, feladataidat, sikereidet, vagy akár ajánlásokat is kérhetsz másoktól. A felület napjainkban már több mint 200 országban elérhető, közel 25 nyelven.

Miért éri meg regisztrálni?

A LinkedIn-re gondolhatsz akár egy üzleti vagy szakmai Facebook oldalaként is:

- Kiépítheted a szakmai kapcsolataidat
- Álláshirdetéseket böngészhetsz és akár jelentkezhetsz is a felületen keresztül,
- Információkat szerezhetsz cégekről, megnézhetsz munkavállalókat vagy vezetőket,
- Számodra meghatározó vállalatokat és szakmai vezetőket követhetsz,

- Posztolhatsz, kommentelhetsz, szakmai eszmecserékben vehetsz részt,
- Továbbá releváns munkalehetőségekkel kereshetnek meg a recruiterok.

Hogyan töltsd ki a profilodat?

Egy jól kitöltött LinkedIn profil megkönnyíti az álláskeresést. Minél több hasznos szakmai információt adsz meg magadról, annál könnyebben találnak meg a hozzád passzoló álláslehetőségekkel. Ha nem szeretnél lecsúszni a megkeresésekről, akkor ezeket mindenképpen add meg a profilodon:

- Headline
- Profilkép
- Összefoglaló
- Jelenlegi pozíciód, korábbi tapasztalataid
- Végzettség, egyéb releváns képzések és tanfolyamok
- Különböző kulcsszavak, képességek
- Nyelvtudás
- Lokáció

Plusz tippek a tökéletes profilért:

- Tüntesd fel a korábban elért eredményeidet, kapott díjakat, megjelent publikációkat!
- Kérj ajánlást és megerősítést a korábbi kollégáidtól!
- Add meg az elérhetőségeidet, főleg ha aktívan keresel!
- Tölts fel borítóképet!
- Posztolj, kommentelj, lépj be csoportokba, reagálj szakmai cikkekre!
- Frissíts, aktualizálj!

Plusz tippek az aktív álláskeresőknél:

- Állítsd be a profilképeden a #opentowork opciót!
- Lépj kapcsolatba recruiterokkal, lehet, hogy éppen Téged keresnek!
- Rengeteg hirdetés közül válogathatsz, jelentkezz a megfelelőekre!
- Interjú előtt csekkold le, hogy ki fog interjúztatni Téged!

3 tipp az Avis Budget Group BSC csapatától

avis budget group

Avis
Budget
Zipcar
Payless
Apex

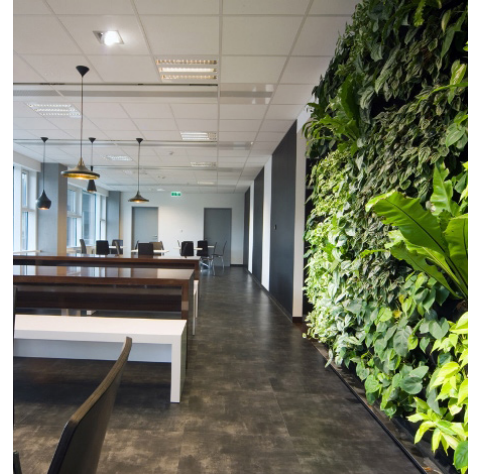
Hallottál már a BSC-kről? Ezek a Business Service Centerek, melyek egy cég nemzetközi leányvállalatainak támogató jellegű feladatait (pl. HR, ügyfélszolgálat, pénzügy-számvitel) szolgálják ki. Az Avis Budget Group BSC-jénél közel 700-an dolgoznak és 40 különböző folyamatot látnak el. Ha még tanulsz, és olyan munkahelyet keresel, ahol egy diverz csapatban használhatod a nyelvtudásodat (az angol mellett akár a németet, az olaszt, a franciát, a spanyolt, a portugált, a hollandot vagy a skandináv nyelveket), akkor ez az interjú kötelező! :) Szkupi Izabella, az ABG Senior Talent Acquisition Specialistje válaszolt a kérdéseinkre.

1. Mit tanácsolnál azoknak, akik idegen nyelvű interjúra készülnek?

A legfontosabb, hogy készüljenek fel... :) Vegyék maguk elé az önéletrajzukat és gondolják végig idegen nyelven a következőket: Mit tudnának elmesélni magukról és a tanulmányaikról? Miért az adott szakot választották? Milyen tapasztalatokat gyűjtöttek korábbi diákmunkáik során? Mivel foglalkozott a cég, ahol dolgoztak? A karriertervek, ambíciók, valamint az erősségek és gyengeségek is biztosan előkerülnek egy interjú során, ezekből érdemes (akár hangosan gyakorolva) felkészülni.

2. Hogyan méritek a kiválasztás során a nyelvtudást?

Már az önéletrajz alapján kialakul bennünk egy benyomás, majd a 20-25 perces telefonos beszélgetés során pár kérdés erejéig teszteljük a nyelvtudást. Ezt követi a 45-60 perces interjú, melyen a leendő felettes is részt vesz, itt jobban felmérjük, milyen szinten áll a jelentkező. Ha a megpályázott pozícióhoz szükséges egy második nyelv ismerete, akkor vagy egy külön telefonos beszélgetést szervezünk egy adott nyelven beszélő kollégával vagy a 45-60 perces interjú keretében teszünk fel kérdéseket ezen a nyelven is.



3. Mit tanácsolnál azoknak a virtuális állásbörze-látogatóknak, akik a Ti standotokra érkeznek?

Merjenek kérdezni! :) Sokan leszünk a standon, nemcsak HR-esekkel tudnak majd beszélgetni, mindenféle területről lesz jelen kolléga, sőt, több vezető is. A vezetőink közül sokan diákként kezdtek, tőlük is érdemes kérdezni.

Mire figyelj a Virtuális Állásbörze után?

Állásportál funkció

A rendezvény után a JOB4me platformja még 30 napig elérhető. Mit jelent ez?

- Beléphetsz a profilodba, és nyomon követheted a jelentkezéseidet,
- Akár új állásajánlatokkal is találkozhatsz, de ezekre már csak a megadott úton tudsz jelentkezni.
- **FONTOS:** A feltöltött CV-det a cégek azonnal megkapják, amint leadod hozzájuk a jelentkezésedet, így az utólag módosított CV-det már nem fogják látni, csak azok a cégek, akikhez a módosításod után jelentkezél.