

Általános Szerződési Feltételek

amely elválaszthatatlan részét képezi a **Frissdiplomás Személyzeti Tanácsadó és Szolgáltató Kft.** (székhely: 1037 Budapest, Lángliliom utca 2. 13. ép. 1., cégjegyzékszám: 01-09-872621, adószám: 13777157-2-41, a továbbiakban: **Szervező**), mint a **JOB4me, a Virtuális Állásbörze** nevet viselő virtuális rendezvény (a továbbiakban: **JOB4me**) szervezője (továbbiakban: **Szervező**), valamint a JOB4me rendezvényre szerződő fél (továbbiakban: **Szerződő fél**) (a továbbiakban: **Szervező** és **Szerződő fél** együttesen: **Felek**) között létrejövő szerződésnek.

1. Az ÁSZF hatálya

1.1. **Szerződő fél** a JOB4me virtuális rendezvényen való megjelenésével kapcsolatos **Szervezővel**, mint szolgáltatóval fennálló jogviszonyaiban a jelen Általános Szerződési Feltételeket (a továbbiakban: ÁSZF) kell alkalmazni, kivéve, ha **Felek** az általuk kötött egyedi szerződésben kifejezetten jelen Általános Szerződési Feltételekben foglaltaktól eltérően rendelkeznek.

1.2 Szerződő fél a JOB4me virtuális rendezvényre vonatkozó megrendelésével automatikusan elfogadja jelen ÁSZF rendelkezéseit, és azokat magára nézve kötelezőnek ismeri el.

1.3 Jelen ÁSZF rendelkezései 2021. január 1.-től hatályosak.

1.4 **Szervező** fenntartja magának a jogot, hogy jelen ÁSZF-et módosítsa, vagy új általános szerződési feltételeket léptessen hatályba. Az így létrejött új Általános Szerződési Feltételeket kizárólag a job4me.hu oldalon történt megjelenését követően létrejött megrendelésekre lehet és kell alkalmazni, melyről **Szerződő felet** a megrendelés aláírását megelőzően köteles **Szervező** tájékoztatni.

2. Általános rendelkezések, definíciók

2.1 **Virtuális kiállítói tér:** **Szervező** által biztosított honlapon megjelenő virtuális épület(ek), pavilonok, standok és egyéb kiállítási tárgyak együttese.

2.2 **Virtuális stand:** **Szervező** által biztosított 3D opciókból **Szerződő fél** által kiválasztott „alapstand”, melyet **Szerződő fél** jogosult saját arculatára alakítani a rendszer biztosította keretek között. Minden virtuális stand alapszolgáltatásként az alábbiakat tartalmazza:

2.2.a) a virtuális standon megjelenő információk, adatok, arculati elemek tekintetében

- ✓ több lehetőségből választható standdesign (méret, kialakítás, poszterek és kijelzők száma, avatarok, stb.),
- ✓ cégbemutató és céglogó megjelenítése,
- ✓ linkelhető bannerek, videók és dokumentumok,
- ✓ korlátlan számú álláshirdetés,
- ✓ a stand típusától függő számú külső oldalra mutató link (minimum 5, maximum 12),

2.2.b) a JOB4me látogatóival való kapcsolatfelvétel, interakció tekintetében

- ✓ lehetőség a látogatókkal való kommunikációra chat-en (szöveg, D hang és kép), videó-interjú lebonyolítási lehetőség a JOB4me nyitvatartási ideje alatt,
- ✓ chat-elérhetőség beütemezési lehetőség személyre szabottan,
- ✓ chat előzmények megtekintése, visszakapcsolódási lehetőség korábbi chatbe,
- ✓ beszélgetés kezdeményezési lehetőség látogatókkal (a standra látogatók megszólítása, illetve a CV kereső funkció használatával),
- ✓ lehetőség céges webinárok, csoportos beszélgetések indítására,
- ✓ szűrési lehetőség a standra látogató jelöltek között,

2.2.c) a JOB4me nyitvatartási idejét követően

- ✓ 30 napig elérhető a virtuális stand (kivéve chat), mely idő alatt a standon megjelenő állásokra jelentkezhetnek az érdeklődők,
- ✓ részletes statisztikák a rendezvényről és stand látogatottságáról.

A virtuális standon megjelenő információk megadása, aktualizálása **Szerződő fél** joga és kötelessége, kivéve, ha az erre irányuló feladatok elvégzését külön megrendeli **Szervezőtől**.

2.3 Ügyfélkapu: Szervező által biztosított, jelszóval védett felület, melyen **Szerződő fél** igénybe tudja venni **Szervező** által biztosított szolgáltatásokat.

2.4 Nyitvatartási idő: azon időszak, melyben a **JOB4me** látogatói igénybe vehetik annak szolgáltatásait, interakcióba léphetnek a kiállítókkal. Ezen időszakban **Szerződő fél** köteles a virtuális standján legalább egy fővel képviseltetni magát, és biztosítani mindazon szolgáltatásokat, melyeket előzetesen az esemény felületein közzétett.

2.5 Listaár: az egyes szolgáltatások nyilvánosan közzétett díja, azaz a **JOB4me** honlapján, a megrendelőkben, tájékoztatókban megjelenő, általános forgalmi adó nélküli ára.

2.6 Net-net ár: a mindenkori listaár felárakkal növelt, valamint kedvezményekkel csökkentett, általános forgalmi adó nélküli értéke.

2.7 Üzleti Titok: a gazdasági tevékenységhez kapcsolódó minden nem közismert, illetve nem könnyen megismerhető tény, adat vagy összefüggés, mely illetéktelenek által történő megszerzése, hasznosítása, másokkal való közlése vagy nyilvánosságra hozatala a jogosult piaci, gazdasági vagy pénzügyi érdekét sértené. Üzleti titok különösen minden olyan nem nyilvános, illetve nem a nyilvánosságnak szánt információ, adat és irat, amelyet a felek egymással – akár még a szerződés létrejötte előtt – közölnek, vagy a szerződés teljesítése során a tudomásukra jut. Különösen ilyenek a felek működésével, tevékenységével, gazdálkodásával, az alkalmazott egyedi megoldásokkal és szerződési feltételekkel kapcsolatos, valamint az ügyfeleikre vonatkozó információk. Az üzleti titokkal azonos védelemben részesül az azonosításra alkalmas módon rögzített vagyoni értéket képviselő műszaki, gazdasági vagy szervezési ismeret, tapasztalat vagy ezek összeállítása (a törvény alkalmazásában: védett ismeret) ha a jóhiszeműség és tisztesség elvét sértő módon szerzik meg, hasznosítják, illetve közlik másokkal vagy hozzák nyilvánosságra.

3. Adatvédelem

3.1 A **JOB4me** virtuális rendezvényre történő látogatói regisztráció, illetve a megrendeléskor megadandó személyes adatok védelmét az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendeletének (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet, GDPR), továbbá az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvénynek (infotv.) mindenben megfelelő, a **JOB4me** honlapján közzétett adatvédelmi nyilatkozat szabályozza, melyek értelmében **Szerződő Felek** kizárólag azon adatok tekintetében minősülnek közös adatkezelőnek, mely mindkettőjük birtokába kerül.

3.2 Ennek megfelelően **Szervező** a **JOB4me** látogatóinak, kiállítóinak vagy bármely más, a **JOB4me** virtuális eseményen megjelenő vagy azzal kapcsolatba kerülő természetes személy a szerződés teljesítéséhez megadott személyes vagy szakmai adatait az érintett hozzájárulása nélkül nem adja át harmadik félnek.

3.3 A **JOB4me**-re regisztráló felhasználók (a továbbiakban: **Felhasználó** vagy **Felhasználók**) által megadott adatokból és feltöltött jelentkezési csomagból (önéletrajz(ok), motivációs levél, stb.) állásukeresői profil készül. **Felhasználó** profilját, és így személyes adatait is csak azok a kiállítók láthatják, melyek standját **Felhasználó** meglátogatta vagy melyekkel interakcióba került chaten. A **Felhasználónak** lehetősége van állásokra, gyakornoki helyekre, képzésekre, a kiállítók webcastjaira, illetve egyéb programjaira jelentkezni. **Felhasználó Szerződő fél** standjának meglátogatásával, illetve **Szerződő féllel** való interakcióba lépéssel járul hozzá ahhoz, hogy **Szerződő fél** szakmai és személyes adataihoz hozzáférjen. **Szerződő fél Felhasználó** személyes adataihoz történő hozzáférése által valósul meg **Szerződő Felek** között a közös adatkezelés. **Felhasználó** ilyen módon történt hozzájárulása esetén az adatkezelés időtartama a **JOB4me** lebonyolítását követő 1 év. Ezen határidő leteltét követően **Szerződő fél** köteles minden olyan **Felhasználó** személyes és szakmai adatát törölni, melyet **Felhasználó** a **JOB4me**-n történt hozzájárulása alapján kapott meg, és ezen időszakon belül **Felhasználó** nem adta írásos hozzájárulását a további adatkezeléshez.

3.4 **Szerződő félnek** lehetősége van arra, hogy virtuális standján közzétegye saját adatvédelmi nyilatkozatát, erről tájékoztassa a standjára látogató, illetve vele interakcióba lépő **Felhasználókat**. **Szerződő fél** virtuális standjáról saját honlapjára, karrier oldalára, közösségi média felületeire vagy más, a kezelésében lévő oldalra (a továbbiakban együttesen: **Szerződő fél** honlapja) irányíthatja át a **Felhasználókat**. Ilyen esetben köteles **Felhasználóktól** saját adatvédelmi tájékoztatásainak (szabályzatának) elfogadását kérni, és csak ezt követően kérheti **Felhasználóktól** további személyes vagy szakmai adatok megadását. **Szervező** ezen folyamathoz nem tud a **Felhasználókra** kötelező érvényű eljárást vagy rendszert biztosítani **Szerződő fél** részére, viszont lehetővé teszi **Szerződő fél** számára, hogy annak a saját honlapjára történő átirányításával saját adatvédelmi eljárásának megfelelően kezelje **Felhasználókat**.

3.5 **Felhasználó** jogosult a **JOB4me** ideje alatt, és azt követően is adatai törlését kérni mind **Szervezőtől**, mind **Szerződő féltől**, melyet érintett a lehető leghamarabb, de legkésőbb 30 napon belül köteles teljesíteni.

3.6 **Szervező** biztosítja minden **Felhasználó** számára az ún. „egy csatornás adatkezelési hozzájárulás visszavonást”, azaz ha **Felhasználó** az adatvédelmi szabályzatban foglaltak szerint azonosítva magát kéri **Szervezőtől** az adatai kezelésére adott hozzájárulás visszavonását a **JOB4me** bármely (akár összes) kiállítójától, akinek adatait megadta, **Szervező** köteles a kérésnek eleget tenni. Ebben az esetben minden kiállító, akitől **Felhasználó** az adatai kezelésére adott hozzájárulását visszavonta, köteles **Felhasználó** adatait a lehető leggyorsabban, de legkésőbb 30 naptári napon belül törölni.

3.7 **Szervező**, mint a személyes adatok gyűjtését végző fél köteles **Felhasználók** részére a GDPR 13. és 14. cikkeiben meghatározottak szerinti tájékoztatást megadni.

3.8 **Felhasználók** mind **Szervező**, mind **Szerződő Fél** vonatkozásában, illetve velük szemben gyakorolhatják érintetti jogait. **Szerződő Felek** adatvédelmi tisztviselői (ha vannak), illetve az adatvédelmi feladatok ellátására kijelölt személyei (ha vannak) jogosultak az érintetti jogok gyakorlása esetén eljárni. **Felek** kapcsolattartói, adatvédelmi tisztviselői (ha vannak) vagy az adatvédelmi feladatok ellátására kijelölt személyei (ha vannak) a szükséges mértékben együttműködnek annak érdekében, hogy biztosítsák az érintettek jogainak érvényesítését, függetlenül attól, hogy **Szervezőhöz** vagy **Szerződő Félhez** érkezett **Felhasználó** kérelme.

3.9 **Szervező** kijelenti és szavatolja, hogy a **JOB4me** virtuális rendezvényen megjelenő álláskereső személyes adatainak kezelése, illetve **Szerződő fél** részére történő hozzáférhetővé tétele, illetve továbbítása megfelel a vonatkozó adatvédelmi jog, különösen a GDPR rendelkezéseinek. Ennek megfelelően a személyes adatok **Szerződő fél** részére történő hozzáférés megadásához, illetve továbbításához megfelelő joggal rendelkezik.

3.10 **Szerződő fél** kijelenti, és szavatolja, hogy azokat a személyes adatokat, amelyekhez **Szervező** hozzáférést biztosított, kizárólag **Felhasználókkal** történő kapcsolatfelvétel céljából, **Felhasználók** jelentkezésével összefüggésben használja fel, azokat más célra nem használja, illetve nem teszi harmadik személyek számára hozzáférhetővé.

3.11 **Felek** kötelesek biztosítani, hogy jelen szerződés hatálya alá tartozó közös adatkezelés összhangban legyen a GDPR 32. cikk (1) bekezdésével. **Szerződő Felek** kötelesek megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket végrehajtani annak érdekében, hogy a megfelelő szintű adatbiztonságot garantálják.

3.12 **Felek** bármelyike köteles haladéktalanul, írásban értesíteni a másik **Szerződő felet** a nála előfordult adatvédelmi incidensről. **Felek** kötelesek egymással egyeztetni arról, hogy amennyiben szükséges, melyikük jelenti be az illetékes felügyeleti hatóságnak az adatvédelmi incidenst és/vagy melyikük tájékoztatja az érintetteket, figyelemmel a GDPR 33. és 34. cikkeiben foglaltakra.

3.13 **Felek** a vonatkozó jogszabályok, így különösen a GDPR szerinti kötelezettségek teljesítése vonatkozásában kölcsönösen segítik egymást **Felhasználók** és az adatvédelmi hatóságok közös

adatkezeléssel kapcsolatos kérelmeinek, felszólításainak, igényléseinek, valamint panaszainak teljesítésében. **Felek** haladéktalanul írásban értesítik egymást az adatvédelmi hatóságok vagy az érintettek közös adatkezeléssel kapcsolatos bármely megkeresése, kérése, igénylése, felszólítása, ellenőrzési tevékenysége és bármely hasonló intézkedése vonatkozásában. **Felek** haladéktalanul írásban értesítik egymást a vonatkozó jogszabályok, így elsősorban a GDPR, közös adatkezeléssel kapcsolatos tényleges vagy lehetséges megsértésével vagy feltételezett megsértésével kapcsolatban.

3.14 **Felek** bármelyike indokolatlan késedelem nélkül köteles segítséget nyújtani a másik félnek abban, hogy az az érintettek által feltett, valamint a hatósági, vagy bírósági eljárások során felmerült, jelen szerződésben szabályozott adatkezelésekkel kapcsolatos kérdésekkel összefüggésben választ adjon vagy információkat szolgáltasson.

3.15 **Szerződő fél**nek lehetősége van a virtuális standján, **Szervező** által látogatóknak küldött levelekben és a **JOB4me** hirdetési felületein online hirdetéseket (pl. bannereket) elhelyezni. A hirdetésekben tracking és mérőkódok segítségével **Felhasználóról** olyan adatokat gyűjthet (pl. IP-cím), amelyek az általános adatvédelmi rendelet (GDPR), valamint a 2011. évi CXII. törvény (infotv.) szerint a személyes adatok körébe tartoznak. Amennyiben **Szerződő fél** el ilyen hirdetések elhelyezésének lehetőségével, és a hirdetésekben elhelyezett tracking és mérőkódok útján személyes adatokat gyűjt, azok kezeléséért kizárólag **Szerződő fél** felelős, **Szervező** semmilyen formában nem fér hozzá a kódok által gyűjtött személyes adatokhoz, így sem adatkezelőnek, sem adatfeldolgozóknak nem minősül ezen adatok tekintetében. A jelen bekezdésben írt esetben **Szerződő fél** köteles a hirdetések érkeztetési oldalán, azaz azon a honlapon, ahová a **Felhasználók** a hirdetésre kattintva átnavigálnak a szükséges adatvédelmi tájékoztatásokat **Felhasználóknak** megadni.

3.16 **Felek** a szerződés teljesítése során egymás alkalmazottai, alvállalkozói vagy más jogcímen közreműködők személyes adataihoz is hozzáférhetnek, melyeket kizárólag a szerződés teljesítésével összefüggésben használhatnak fel. **Szervező** kötelezi magát, hogy **Szerződő fél** által az ügyfélkapun megadott, munkatársai, alvállalkozói vagy a **JOB4me**-n egyéb jogcímen együttműködő partnere személyes adatainak védelmében minden tőle elvárhatóat megtesz, azokat kizárólag a szerződés teljesítése érdekében használja, harmadik fél részére nem továbbítja, és hozzáférhetővé nem teszi. Ezek adatok tekintetében is **Szervező** Adatvédelmi tájékoztatójában foglaltak az irányadók. **Szerződő fél**nek lehetősége van arra, hogy ügyfélkapujához 3 azonosítós hozzáférést (loginnév, jelszó és a rendszer által generált megerősítő kód, melyet SMS-ben kap meg **Szerződő fél**) kérjen **Szervező**től.

3.17 Amennyiben **Szerződő fél** az általános adatvédelmi rendeletben (GDPR), valamint a 2011. évi CXII. törvényben (infotv.) foglaltakat bizonyíthatóan felróhatóan megszegi, és emiatt az ügyben illetékes hatóság **Szervező**t marasztalja el, **Szervező**re kiszabott és érvényesített bírsággal megegyező összegű kártérítést köteles **Szervező**nek fizetni.

4. A szerződés létrejötte

4.1 A szerződés létrejötte szempontjából **Szervező** ajánlati felhívásának minősül **Szerződő fél** részére az alábbi iratok, illetve azok a **JOB4me** honlapján való elérhetőségének megküldése: megrendelőlap

(továbbiakban **Megrendelőlap**) és jelen ÁSZF. A hivatkozott, a **JOB4me** honlapjáról letölthető dokumentumok visszavonásig minősülnek ajánlati felhívásnak.

4.2 **Szerződő fél** ajánlatának minősül a **Megrendelőlap Szerződő fél** által cégszerűen aláírt példányának megküldése e-mail-en, postán, futárszolgálat útján vagy személyesen kézbesítve **Szervező** részére. A **Megrendelőlap**on **Szerződő fél** semmilyen feltételt vagy fenntartást nem köthet ki, és ajánlatához rendelésének **Szervező** visszaigazolásáig, mely nem lehet hosszabb 8 naptári napnál kötve van. Amennyiben **Szerződő fél** nem saját részére rendeli meg a **JOB4me** szolgáltatásait, köteles a **Megrendelőlap**on feltüntetni a szolgáltatásokat igénybe vevő cég nevét, székhelyét, adószámát vagy cégjegyzékszámát.

4.3 A **Megrendelőlap Szerződő fél** által cégszerűen aláírt példányának megküldésével **Szerződő fél** nemcsak az ajánlatát teszi meg, hanem igazolja, hogy kézhez vette, megismerte és magára nézve kötelezőnek tekinti a jelen ÁSZF-et, mely a **Megrendelőlap** elválaszthatatlan részét képezi.

4.4 Amennyiben **Szerződő fél** által megrendelt szolgáltatásokat biztosítani tudja, **Szervező** legfeljebb 8 naptári napon belül írásban, a **Megrendelőlap**on szereplő e-mail-címre küldött elektronikus levélben (a továbbiakban: **Visszaigazolás**) jelzi **Szerződő fél**nek, hogy ajánlatát elfogadta. Ha **Szerződő fél** által megrendelt szolgáltatások nem biztosíthatók, **Szervező Szerződő fél** igényeinek figyelembevételével alternatív megjelenési lehetőségeket és szolgáltatásokat kínálhat. Ebben az esetben **Szerződő fél** 8 naptári napon belül jogosult írásban jelezni **Szervező** felé, ha a visszaigazoló elektronikus levélben foglalt feltételeket nem fogadja el. A határidő lejártával és **Szerződő fél** ajánlatának fentiek szerinti elfogadásával **Szerződő Felek** között a szerződés létrejön. Amennyiben **Szervező** nem fogadja el **Szerződő fél** ajánlatát, erről köteles 8 naptári napon belül **Szerződő fél**et értesíteni **Szerződő fél** részére a **Megrendelőlap**on megadott elérhetőségekre igazolhatóan elküldött e-mail vagy postai levél formájában. **Szervező** az ajánlat elutasítását nem köteles megindokolni.

4.5 **Szervező** vállalja, hogy **Szerződő fél** által megrendelt és általa visszaigazolt szolgáltatásokat a **Megrendelőlap**on részletezett paraméterekkel és színvonalon, a **Megrendelőlap**on és a **Visszaigazolás**ban rögzített áron **Szerződő fél** részére biztosítja, amennyiben **Szerződő fél** a jelen szerződésben rögzített egyéb kötelezettségeinek maradéktalanul eleget tesz. **Szervező** vállalja továbbá, hogy **Szerződő fél** által megrendelt szolgáltatásokat az adott körülmények között elérhető lehetséges legjobb minőségben, technikai és esztétikai kivitelben biztosítja. A teljesítés közvetített szolgáltatások igénybevételével történik.

5. A megrendelt szolgáltatások igénybevétele

5.1 **Szervező** garantálja, hogy **Szerződő fél** a **JOB4me** nyitvatartási ideje alatt standját az esemény céljainak megfelelően, korlátozások nélkül használhatja, tevékenységével viszont a **JOB4me** többi kiállítóját és látogatóit nem zavarhatja. **Szerződő fél** kötelezi magát, hogy a **JOB4me** látogatóinak tájékoztatása érdekében a nyitvatartási idő teljes hosszában virtuális standján folyamatosan legalább egy munkatársa képviseli **Szerződő fél**et.

5.2 **Szerződő fél** vállalja, hogy virtuális standján kizárólag a saját cége (beleértve az anyavállalatot és leányvállalato(ka)t, valamint a cégcsoport bármely tagját) információs anyagait helyezi el, illetve ajánlatait, szolgáltatásait vagy termékeit népszerűsíti (beleértve az állás- vagy képzési ajánlatokat, rendezvényeket, egyéb programokat, valamint kiadványokat is). **Szerződő fél** tudomásul veszi, hogy a fentiektől eltérő tevékenységeket (pl. **nyereményjáték szervezése, a résztvevők megkérdezésén alapuló felmérések készítése, promóciók szervezése, a fentiektől eltérő ajánlatok, szolgáltatások vagy termékek népszerűsítése**) csak **Szervező** előzetes, írásos engedélye alapján végezhet.

5.3 **Szerződő fél** kötelezi magát, hogy a **JOB4me** virtuális rendezvényen jogszabályba vagy jó erkölcsbe ütköző tevékenységet semmilyen módon nem folytat.

6. Határidők, jogok, felelősség, hirdetések tartalmi korlátozásai

6.1 **Szervező** csak a határidőre leadott rendelések maradéktalan teljesítését vállalja. **Szerződő fél** tudomásul veszi, hogy amennyiben a megjelentetni kívánt információkat, anyagokat határidőre nem juttatja el **Szervező**höz, illetve nem tölti fel ügyfélkapujának használatával, akkor **Szervező** nem tudja teljesíteni a szerződésben vállaltakat, és **Szerződő fél** ebből eredő káráért felelősséget nem vállal.

6.2 A **JOB4me** látogatóinak tájékoztatását szolgáló (online) kiadványokban és a honlapon megjelent **Szerződő fél** által megadott adatok, illetve leadott hirdetések valóságáért **Szervező** nem vállal felelősséget.

6.3 **Szervező** a hirdetések közlését, a kreatív anyagok megjelentetését megtagadhatja, ha alaposan feltételezhető, hogy az jogszabályba ütközne, vagy annak alapján harmadik fél **Szervező**vel szemben bármilyen jogszerű igénnyel léphetne fel. **Szervező** a **JOB4me** látogatóit vagy kiállítóit sértő kreatív anyagok, a **JOB4me** céljaival össze nem egyeztethető, tartalmában vagy minőségében a **JOB4me** image-ének nem megfelelő hirdetések megjelentetését is visszautasíthatja. A hirdetés közlésének megtagadását **Szervező** köteles megindokolni.

6.4 A **JOB4me** virtuális eseményen nyilvános kommunikációs platformok is működnek, melyek segítségével **Felhasználók** kapcsolatba léphetnek egymással. Ezen platformok nem moderáltak, azokon **Szerződő fél**ről is közzölhetnek információt, véleményt **Felhasználók**, melyekre **Szerződő fél** reagálhat, viszont törölni nem tudja azokat.

7. Fizetési feltételek

7.1 **Szerződő fél** által megrendelt valamennyi szolgáltatás ellenértéke a számlán szereplő **fizetési feltételek** szerint átutalással fizetendő **Szervező** az Erste Bank Hungary Zrt-nél vezetett 11600006-00000000-83529834 számú bankszámlájára. Késedelmes fizetés esetén **Szervező** a mindenkori jegybanki alapkamat 5 %-kal növelt értékét számíthatja fel késedelmi kamatként.

7.2 **Szerződő fél** a megrendelt szolgáltatások díját köteles díjbekérő ellenében, a díjbekérőn feltüntetett fizetési határidőig, de legkésőbb a **JOB4me** nyitását megelőző 3. munkanapig átutalni. Ha **Szerződő fél**nek az aktuális szerződés megkötésekor lejárt tartozása van **Szervező** felé, a lejárt tartozását és annak késedelmi kamatait ki kell fizetnie, az aktuálisan megrendelt szolgáltatások díját

pedig köteles díjbekérő ellenében, az azon feltüntetett fizetési határidőig, de legkésőbb a **JOB4me** nyitását megelőző 3. munkanapig átutalni **Szervező** bankszámlájára.

7.3 **Szervező Szerződő fél** fizetési késedelme esetén a fizetés megtörténtéig felfüggesztheti a Megrendelésben és **Visszaigazolásban** vagy külön kötött szerződésben foglalt szolgáltatási kötelezettségének teljesítését.

7.4 A jelenleg érvényes jogszabályok szerint a **JOB4me** szolgáltatását 27%-os általános forgalmi adó terheli.

8. Szerződésmódosítás, a szerződéstől való elállás

8.1 Bármely fél súlyos szerződésszegése esetén, a kárt elszenvedő fél a szerződést azonnali hatállyal a másik félhez címzett, a kézbesítés igazolására alkalmas módon eljuttatott levélben felmondhatja. Súlyos szerződésszegésnek minősül, ha bármelyik fél a vállalt kötelezettségét szándékosan, illetve gondatlan eljárásával jelentős mértékben megszegi.

8.2. **Szerződő Felek** abban az esetben is jogosultak a szerződéstől elállni, ha a másik fél ellen felszámolási, csőd vagy végrehajtási eljárás indul. Erről a szerződéstől elállni szándékozó fél köteles haladéktalanul, írásban, a kézbesítés igazolására alkalmas módon eljuttatott levélben tájékoztatni a másik felet.

8.3 Amennyiben a 8.1 és a 8.2 pontokban részletezett rendkívüli felmondással szűnik meg a szerződés, a vétlen fél jogosult a szerződés megszűnésével keletkezett kárát - amely nem lehet magasabb, mint a szerződésben szereplő szolgáltatások díja - a másik fél részére kiszámlázni.

8.4 **Szerződő fél** tudomásul veszi, hogy a **szerződéstől való egyoldalú elállásra**, illetve a szerződés tartalmának egyoldalú megváltoztatására nincs mód. Amennyiben a szerződés részben vagy egészben **Szerződő fél** hibájából vagy **Szerződő fél** érdekkörében bekövetkezett okból nem kerül teljesítésre, **Szerződő fél** köteles megghiúsulási kötbért fizetni **Szervező** részére. A megghiúsulási kötbér összege az esemény nyitása előtti

- ✓ 30. napig a szerződéses összeg 100 %-a,
- ✓ a 60. és 30. nap között a szerződéses összeg 50 %-a,
- ✓ a 60. napot megelőzően a szerződéses összeg 25 %-a.

Szerződő fél a szerződéstől való elállási vagy szerződésmódosítási szándékáról a kézbesítés igazolására alkalmas módon eljuttatott levélben köteles **Szervezőt** tájékoztatni.

9. Reklamáció, jogviták, üzleti titok megőrzése

9.1 **Szerződő fél**nek a **JOB4me** szervezésével, kivitelezésével, üzemeltetésével kapcsolatos észrevételeit a bizonyíthatóság érdekében az esemény nyitvatartási ideje alatt kell bejelentenie **Szervező**nek, a számlázással kapcsolatos észrevételeit pedig a számla fizetési határidejének lejártáig írásban kell jeleznie. A megadott határidők után érkező reklamációkat nem lehet figyelembe venni.

9.2 **Szervező** és **Szerződő fél** a vitás kérdéseket egyeztetés útján igyekeznek rendezni. **Szerződő Felek** vállalják, hogy csak az egyeztetések eredménytelensége esetén fordulnak bírósághoz.

9.3 **Szerződő Felek** kötelezik magukat, hogy a jelen szerződés teljesítése során birtokukba jutó minden, a másik féllel és partnereivel, valamint a **JOB4me** virtuális rendezvénnyel kapcsolatos, még meg nem jelent adatot, információt, elképzelést, ötletet és tervet üzleti titokként kezelik, azt sem a jelen szerződés érvényességi ideje alatt, sem azt követően illetéktelen harmadik személy részére semmilyen formában át nem adják, illetőleg hozzáférhetővé nem teszik, kivéve, ha ahhoz a másik fél előzetesen írásban hozzájárult.